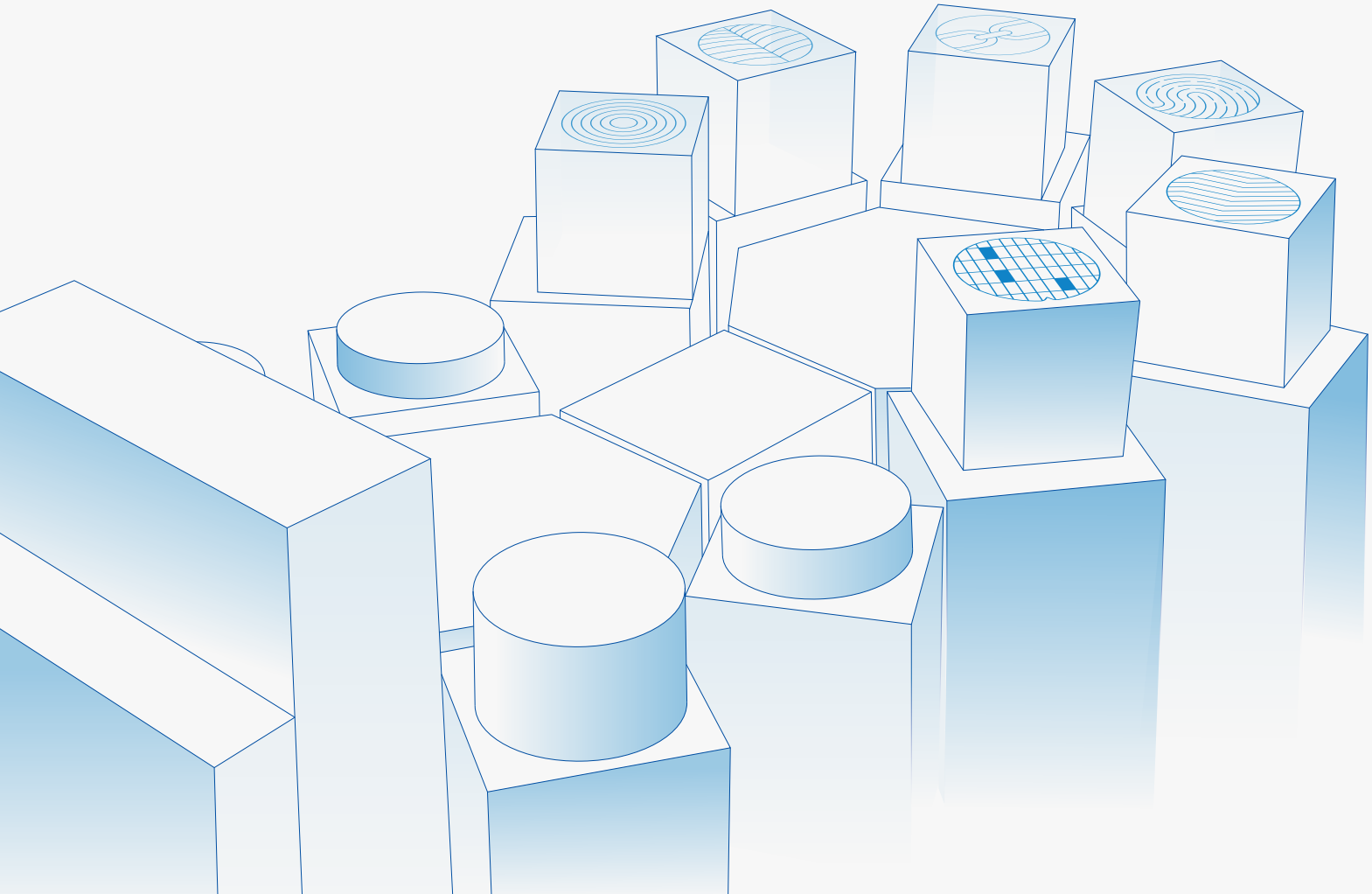
北方华创科技集团股份有限公司

2023北方华创
环境、社会及治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT



编写说明

自 2018 年起，北方华创科技集团股份有限公司已连续五年面向所有利益相关方发布《企业社会责任报告》。2023 年，北方华创将《企业社会责任报告》更名为《环境、社会及治理（ESG）报告》。报告基于公开、透明的原则，披露我们在环境、社会及治理（ESG）方面的理念、具体实践和成效。期待利益相关方通过本报告更多地了解我们，并提出宝贵意见。

报告范围

本报告涵盖北方华创科技集团股份有限公司及所属公司（简称“北方华创”“集团”“公司”或“我们”）在报告期内的环境、社会及治理（ESG）相关议题的履行情况及企业运营状况。

时间范围

本报告为年度报告，时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。为增强报告的可读性，部分内容或数据超出上述时间范围。

编制原则

本报告基于全球可持续发展标准委员会发布的《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）核心方案、国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》、联合国《2030 年可持续发展议程》进行编制，同时参考了《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》《上市公司治理准则》以及中国国家标准《社会责任报告编制指南》（GB/T 36001-2015）、中国社科院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告指南基础框架（CASS-ESG 5.0）》、

目 录

前言

编写说明 01
我们的问候 02
公司简介 04
社会责任 10

附录

展望未来 80
责任荣誉 82
责任绩效 83
指标索引 84
意见反馈 封三

诚信经营

守法合规 18
风险防控 20
知识产权 21

创新与服务

科技创新 24
质量提升 37
创新服务 40

中国电子工业标准化技术协会《电子信息行业社会责任指南》（SJ/T 16000-2016）和《电子信息行业社会责任治理评价指标体系》（T/CESA 16003-2021）来协助确定报告内容，系统整合相关的关键性指南和标准，回应利益相关方的各项期望和要求。

数据说明

本报告中的财务数据来自北方华创 2023 年年度报告，如数据与年报不一致，请以年报为准，2023 年年度报告由天职国际会计师事务所（特殊普通合伙）独立审计。其他数据主要来源于北方华创内部系统统计数据。本报告所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明除外。

获取方式

本报告以纸质版和电子版两种方式提供，电子版可登录北方华创官方网站 http://www.naura.com 查阅或下载。对本报告的内容如有疑问或建议，欢迎来电来函垂询。

联系方式

公司名称：北方华创科技集团股份有限公司
通信地址：北京市北京经济技术开发区文昌大道 8 号
邮政编码：100176
联系电话：010-57840292（ESG 办公室）

北方华创
官方网站

北方华创
官方微信公众号

CONTENTS

责任供应链

供应商管理 46
协同创新 49

绿色制造

多工厂运营 52
精益智能化生产 52
绿色管理 54
绿色运营 57

进取职场

人才吸引与发展 62
人文关怀 67
职业健康安全 70

共好社会

企业文化建设 74
乡村振兴 76
教育支持 77
志愿服务 78
环保活动 79

尊敬的各利益相关方：

时代奔涌向前，大数据、人工智能、云计算等尖端技术如璀璨的繁星，点亮了科技发展的浩瀚星空。作为承载这些尖端技术的载体，集成电路已悄然成为实现人类社会不断创新发展的基石。深耕集成电路基础产品领域的北方华创，作为中国高端制造企业的先行者，立足于电子信息产业上游，凭借着深厚的技术底蕴与持续的创新精神，正不断为这块基石注入新的活力，成为科技进步和社会发展中不可或缺的重要力量。

微观之乐，领航核心突破

深入微观世界，北方华创如同一位技艺精湛的演奏者，在芯片制造的舞台上深情演绎。这些精细而巧妙的制程工艺，如同音符般构建了集成电路的和谐旋律，合奏出集成电路产业持续发展的华美乐章。而北方华创正是凭借对微观世界的深刻洞察与持续创新，在这场变革之乐中不断探索未解的难题，突破技术的瓶颈，用丝丝入扣的精妙演奏为整个行业注入源源不断的创新活力。

全球视野，领航布局新篇

在产业化的棋盘上，北方华创化身为一位运筹帷幄的高超棋手，每一颗落子都走得稳健有力。25 家海内外运营和服务中心，紧密拥抱着世界各地的发展机遇；3 大事业群与 6 大研发生产基地，坚定支撑着前进的步伐；台马半导体设备基地和平谷马坊元器件新研发楼的投入使用，更是在产业布局中落地生根的两步妙手，引领北方华创走向更加辽阔的未来。

星辰大海，领航梦想征程

在奔涌不息的科技浪潮中，北方华创如一位坚毅的探索者，驰骋于电子信息产业的辽阔海域。与员工同行，我们构建了科学的管理体系和团结向心的企业文化；与伙伴共舞，我们携手打造了繁荣共生的供应链生态，促进了产业上下游的协同发展；与客户共创，我们深刻洞察客户需求，以前瞻性的创新推动产业持续进步；与社会共鸣，我们积极履行企业社会责任，致力于环境保护与公益事业，为社会和谐发展贡献力量。在这个充满机遇与挑战的时代，北方华创不断探索新的航程，领航电子信息产业的宏伟蓝图。

北方华创以坚定信念与卓越技术，开启“推动产业进步，创造无限可能”的未来之门。我们深知，每一个制程工艺的突破，都是对未来世界的深情告白；每一次全球布局的优化，都是对市场机遇的敏锐捕捉；每一份社会责任的践行，都是对和谐社会的坚实支撑。未来，北方华创将与客户、员工、合作伙伴、投资者等利益相关方一道携手同行，共谱华章，为公司、产业和社会的持续健康发展笃志奋斗！

OUR GREETINGS

我们的问候

北方华创科技集团股份有限公司 董事长

前言

公司简介

北方华创科技集团股份有限公司成立于 2001 年 9 月，公司始终秉承“推动产业进步，创造无限可能”的企业使命，立足半导体基础产品领域，深耕半导体装备、真空及锂电装备和精密电子元器件等业务板块，产品广泛应用于集成电路、功率半导体、三维集成和先进封装、化合物半导体、新型显示、新能源光伏、衬底材料、真空热处理、新能源锂电、工业控制等领域，致力于成为半导体基础产品领域值得信赖的引领者。

关键绩效

经济绩效

营业收入
220.79 亿元 同比增长 50.32%

归属于上市公司股东的净利润
38.99 亿元 同比增长 65.73%

基本每股收益
7.36 元

支付的各项税费
16.71 亿元

研发资金的投入
44.10 亿元 同比增长 23.66%

社会绩效

培训平台上线课程
2,000 余门 员工培训总时长超 190,000 小时

乡村振兴投入
160 余万元 累计投入 1,100 余万元

员工数量
12,000 余人 应届毕业生招聘数量 700 余人

累计精准帮扶受益
45,000 余人

环保绩效

百万元营业收入温室气体排放强度
6.19 吨 CO_2e/ 百万元营收

危险废物合规处置率
100 %

企业文化理念

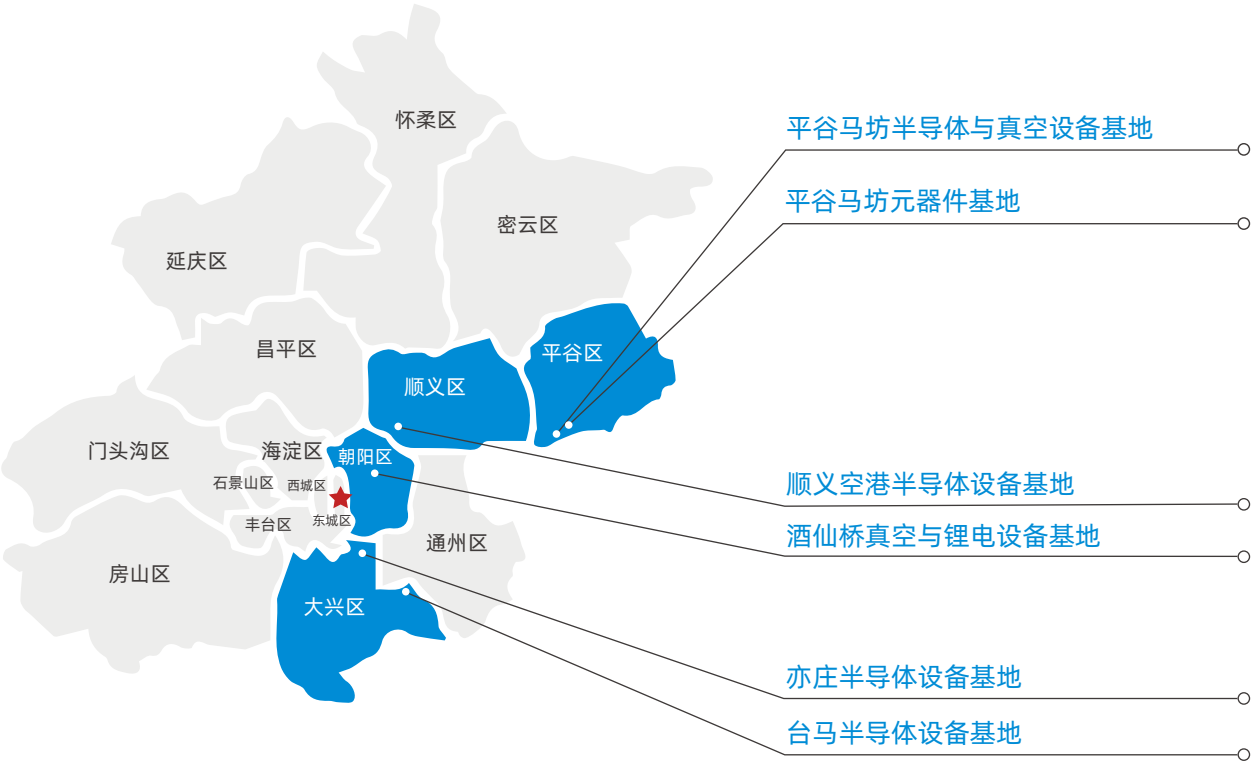
北方华创将企业文化视作公司持续发展的精神支柱和动力源泉，通过建立共同的文化理念，提升了员工的使命感和责任感，为企业战略目标达成奠定了思想根基。

我们始终秉承北方华创的使命、愿景及核心价值观，深入贯彻企业精神和经营方针，坚定不移地践行企业文化理念，全力推动公司在创新、人才、品牌、质量、服务、集团管控、安全环保及风险管理八大关键领域的高效执行，助力北方华创成为半导体基础产品领域值得信赖的引领者。

使命	推动产业进步　创造无限可能
愿景	成为半导体基础产品领域值得信赖的引领者
核心价值观	以客户为中心　以价值创造者为本　持续创新
经营方针	精研需求　技术引领　精益运营　合规高效
企业精神	创造精良　成就梦想

产业基地

北方华创拥有超过 90 万平方米的研发及生产基地



研发生产基地

新基地落成

台马半导体设备基地建筑面积超 36 万平方米，已成为北方华创最大的生产制造基地。2023 年底，基地完成全流程试产，通过自动化、物联网、人工智能等技术，实现了全链条的高效交付管理。

台马半导体设备基地

基地扩建

平谷马坊半导体与真空设备基地新增 1.68 万平方米厂房，专用于生产真空设备，并于 2023 年末完成生产设备搬入，实现扩产。

平谷马坊元器件基地新建两栋研发生产楼，建筑面积约 7 万平方米，于 2023 年下半年完成验收，投入使用。

平谷马坊半导体与真空设备基地

平谷马坊元器件基地

产品及应用

北方华创专注于半导体基础产品的研发、生产、销售和技术服务，主要产品为电子工艺装备和电子元器件，电子工艺装备包括半导体装备、真空装备和新能源锂电装备，电子元器件包括电阻、电容、晶体器件、模块电源、微波组件等。北方华创始终坚持科技创新，不断推动产品迭代升级，积极拓展产品应用领域，以满足快速发展的市场需求。

在半导体工艺装备业务板块，北方华创的主要产品包括刻蚀、薄膜沉积、炉管、清洗、晶体生长等核心工艺装备，广泛应用于集成电路、功率半导体、三维集成和先进封装、化合物半导体、新型显示、新能源光伏、衬底材料等制造领域。北方华创借助产品种类多样、工艺覆盖广泛等优势，以产品迭代升级和成套解决方案为客户创造更大价值。

在真空及锂电装备业务板块，北方华创深耕高压、高温、高真空技术，研发的单晶硅晶体生长设备、真空热处理设备、气氛保护热处理设备、连续式热处理设备、磁控溅射镀膜设备、多弧离子镀膜设备在材料热处理、真空电子、新能源光伏、半导体材料、磁性材料、新能源汽车等领域广泛应用，为新材料、新工艺、新能源等绿色制造提供技术支持。

在精密电子元器件业务板块，北方华创推动元器件向小型化、集成化、高精密方向发展，研发的精密电阻器、新型电容器、石英晶体器件、石英微机电传感器、模拟芯片、模块电源、微波组件等产品，广泛应用于电力电子、轨道交通、智能电网、精密仪器、自动控制等领域，为客户打造高端精密电子元器件技术、产品、服务一体化的专业解决方案。

NAURA

发展历程

2001

北京电子控股有限责任公司整合资源，以北京七星华电科技集团有限责任公司为主发起人，发起设立北京七星华创电子股份有限公司（简称“七星华创”），主营半导体装备及精密电子元器件业务

北京电子控股有限责任公司发起，联合北京七星华电科技集团有限责任公司、清华大学、北京大学、中国科学院微电子研究所和中国科学院光电技术研究所共同创立北京北方微电子基地设备工艺研究中心有限责任公司（简称“北方微电子”），主营高端半导体装备业务

2003

北方微电子承接科技部国家“十五”863 计划“100nm 高密度等离子刻蚀机”项目，2006 年项目正式通过科技部和北京市人民政府的联合验收，并于 2009 年获国家科技进步奖二等奖

2008

北方微电子和七星华创分别开始承担“极大规模集成电路制造装备及成套工艺”国家科技重大专项

2010

七星华创在深圳证券交易所上市，股票代码 002371

北方微电子亦庄半导体设备研发生产基地正式投入使用

2014

七星华创平谷马坊元器件研发生产基地正式投入使用

2016

七星华创与北方微电子战略重组，更名为北方华创科技集团股份有限公司，推出全新品牌“北方华创”（NAURA），成为技术代和工艺覆盖广泛、产品丰富、多领域应用的高端半导体基础产品领域解决方案服务商

NAURA 北方华创

2018

北方华创被纳入国务院国资委国企改革“双百企业”试点名单，并以此为契机，深入推动法人治理体系、股权激励、职业经理人等多方面改革进程

2019

国家发展改革委、科技部、财政部、海关总署、国家税务总局联合发布公告授予北方华创下属北京北方华创微电子装备有限公司国家级企业技术中心资质

2020

北方华创收购北京北广科技股份有限公司射频应用技术相关资产，持续增强核心技术能力

2021

北方华创首次进入中国电子信息竞争力百强企业榜单，排名第 95 位；2023 年排名提升至第 69 位

2022

销售收入首次突破百亿元

北方华创荣获“北京市安全文化建设示范企业集团”称号

2023

台马半导体设备基地正式投入使用

北方华创收购北京丹普表面技术有限公司业务，完成股权交割

中华人民共和国工业和信息化部认定北方华创科技集团股份有限公司为 2023 年国家技术创新示范企业

前言

社会责任

近年来，气候变化、生物多样性丧失、环境污染已成为全球面临的重大挑战，积极发展清洁能源，推动经济社会绿色低碳转型，已经成为国际社会的普遍共识。北方华创重视由此带来的机遇和挑战，以 ESG（环境、社会及治理）理念为引领，将其作为制定战略、深化改革、履行社会责任的重要依据，着力提升企业经营管理水平，主动迎接挑战，抓住发展机遇。

ESG 发展方针

北方华创坚持 ESG（环境、社会及治理）理念，通过不断提升技术和运营水平，坚持绿色制造，热心公益，与利益相关方一起共创价值、共享成果，推动产业进步，创造无限可能。

环境 Environmental

北方华创坚持可持续发展的理念，做好产品开发、制造及供应链的绿色运营，不断提升能源利用效率、降低碳排放、助力实现碳达峰、碳中和，推动经济绿色转型和高质量发展

社会 Social

北方华创积极履行企业公民责任，带动就业，热心公益，通过半导体产业的辐射效应，维护产业链供应链韧性与稳定，为智慧地球和人类美好生活创造无限可能

治理 Governance

北方华创在制定战略中引入 ESG（环境、社会及治理）理念，以守法合规、风险管控、加强治理为核心，同时考虑客户、股东、员工、合作伙伴等利益相关方的利益诉求，以半导体技术为依托，助力新一轮科技革命和产业变革

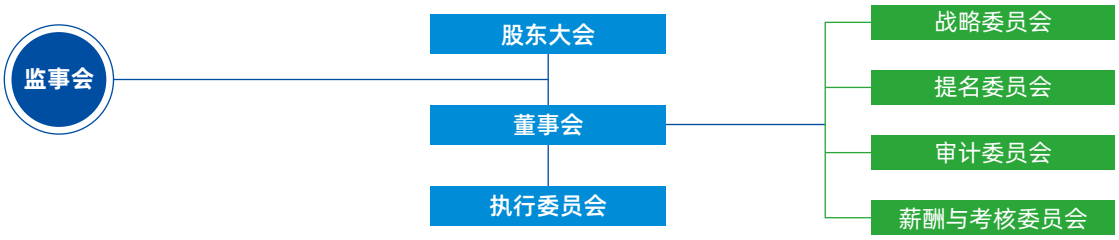
ESG 荣誉

北方华创入选“中国 ESG 上市公司科技创新先锋 30”企业榜单，该榜单由中央广播电视总台财经节目中心联合国务院国资委、全国工商联、中国社科院经济研究所、中国企业改革与发展研究会等权威机构联合发布。

北方华创 ESG 实践被北京市国资委评为“环境篇”和“治理篇”的优秀案例，收录到首本《北京市属国有控股上市公司环境、社会及治理 (ESG) 蓝皮书》中。

治理结构

公司严格依照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等有关法律法规，结合《国务院关于进一步提高上市公司质量的意见》及《公司章程》规定，不断完善公司治理结构，建立健全规范运作机制，切实保障公司健康运行，确保信息披露真实、准确、完整、及时、公平。



公司治理结构图

公司的治理结构由股东大会、董事会及专门委员会、监事会、执行委员会组成。董事会及专门委员会、监事会、执行委员会成员组成合理、职业背景多元，在主营业务、经营管理、人力资源、财务、法律等领域具有丰富的经验，有序推进各项工作，确保决策的科学性和有效性。董事会由 11 名董事组成，包括 2 名执行董事、5 名非执行董事及 4 名独立董事，其中女性董事 3 名，独立董事占全体董事比例超过三分之一。监事会由 3 名成员组成，其中职工代表监事 1 名。执行委员会由公司高级管理人员组成。各方权责关系明确，有效保证了公司运行规范，稳步提升公司治理能力，有力支持了公司主业发展。

2023 年，公司共召开三会会议 17 次，其中股东大会 2 次、董事会 9 次、监事会 6 次，审议议案共计 68 项，规范履行了重大事项决策程序。

公司严格按照规定进行信息披露，不断提高信息披露质量，提升公司透明度。除正常的信息披露外，公司还通过官方网站、微信公众号等多种信息渠道提供公司资讯，切实保障投资者知情权。2023 年公司通过网上业绩说明会、互动易平台、接听热线电话等多种形式与投资者保持互动与沟通。

关键绩效

连续三年在深圳证券交易所信息披露考评中获得 “A” 级评价

2023 年在指定信息披露媒体中国证券报、证券时报、上海证券报、巨潮资讯披露信息 112 项，信息披露及时率 100%

通过投资者平台累计披露问题回复 194 项

2023 年，公司第三期股权激励计划预留部分实现期权打折授予，当年激励 246 人次

自 2018 年以来，共实施三期激励计划，累计激励 1866 人次，激励期跨度 10 年

责任管理

北方华创作为负责任的企业公民，我们深知环境、社会及治理（ESG）的重要性，将 ESG 理念和可持续发展视为现在及未来成功的关键，并将其融入到公司管理体系和日常运营中，整合资源、开拓创新，携手各利益相关方为实现环境、社会及企业的共同可持续发展不懈努力。

责任治理

我们持续优化 ESG 治理体系，通过优化责任制度、提升履责能力、强化监督考核、提高透明度等方式，为环境保护、社会责任以及公司治理工作的决策、组织、执行提供有力保障。

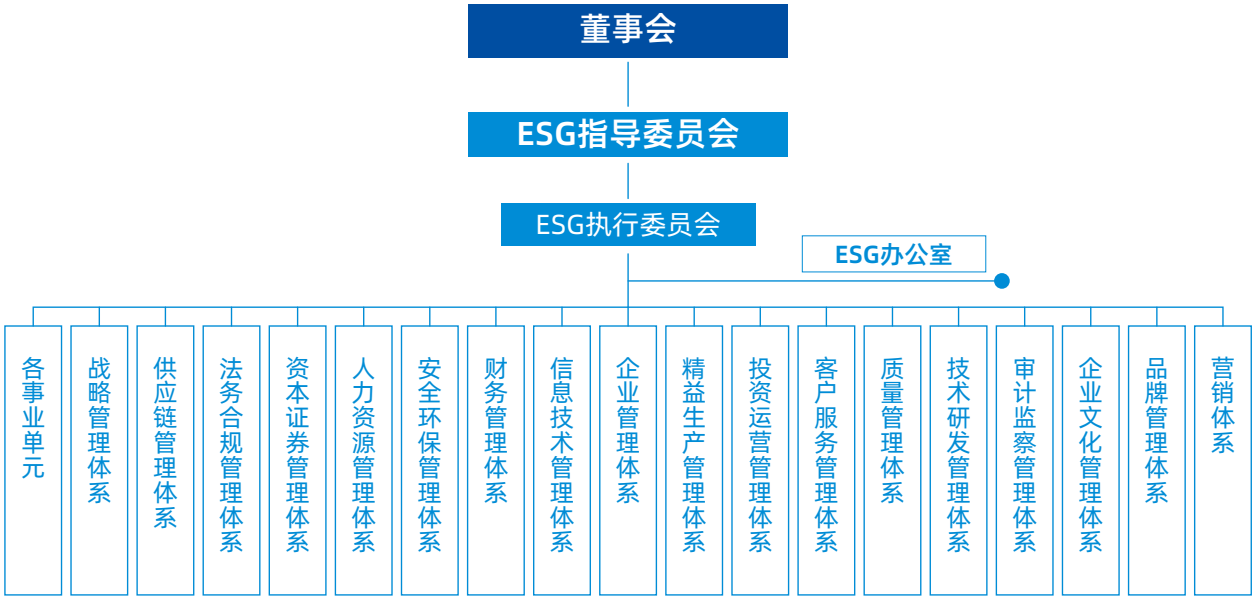
2023 年，我们着手将《北方华创集团社会责任报告编制管理制度》升级为《北方华创集团 ESG 报告编制管理制度》，将社会责任管理体系全面升级为 ESG 治理体系，不断完善 ESG 指导委员会、ESG 执行委员会、ESG 办公室及各职能组织的主要职责，推动 ESG 管理工作上下联动、高效运转，提升 ESG 管理水平。

北方华创董事会作为 ESG 治理体系的最高责任人，审批公司 ESG 发展方针、目标及年度 ESG 报告。

ESG 指导委员会通过分析公司内外部环境，制定公司 ESG 发展方针及发展目标，负责审议年度 ESG 报告，并提交董事会审批。

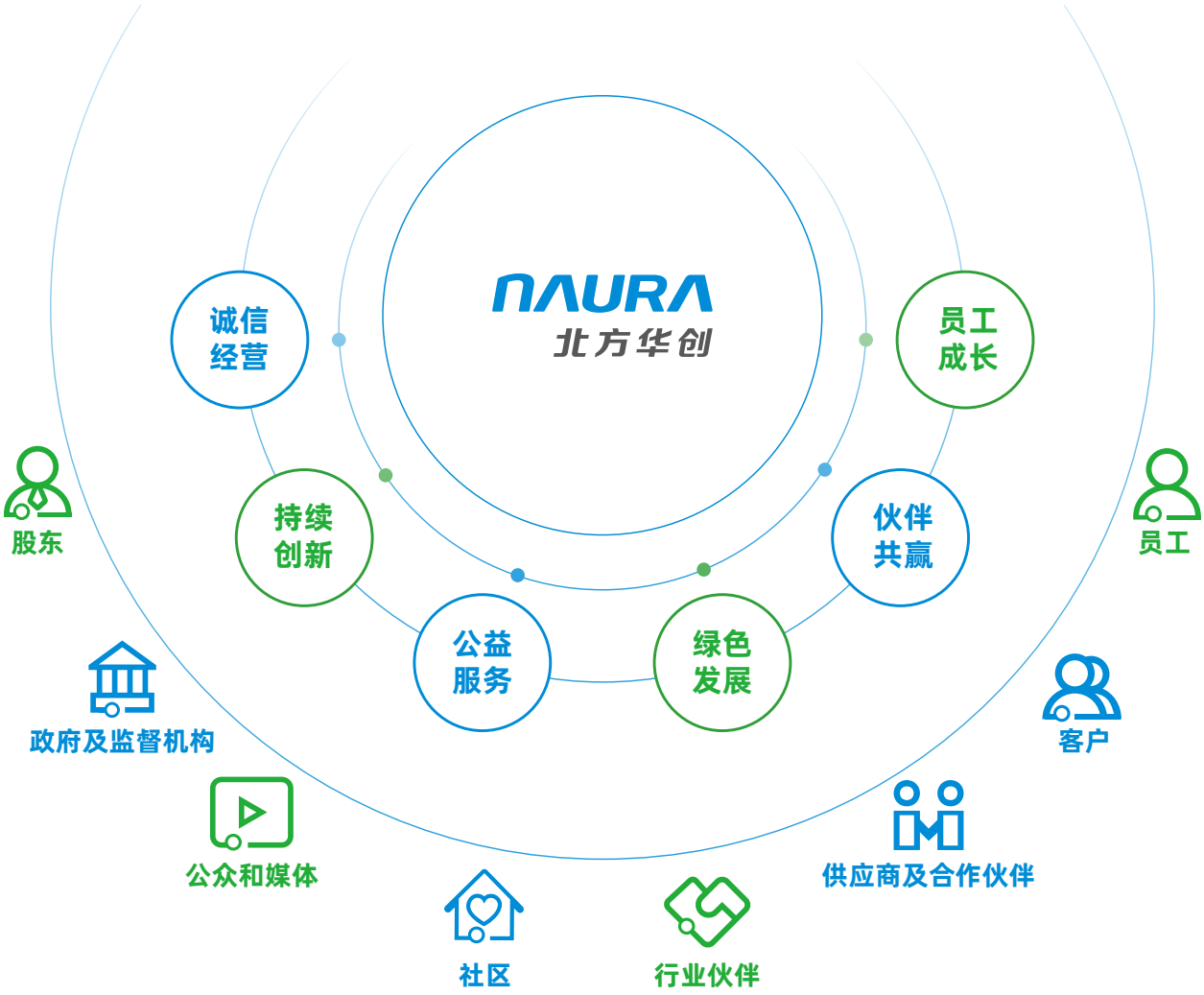
ESG 执行委员会开展相关研讨、规划 ESG 相关议题，推动公司 ESG 目标达成。

ESG 办公室依据议题拟定行动方案，并定期跟踪工作进度与执行成效，确保 ESG 发展方针落地实施，并完成年度 ESG 报告的编制工作。



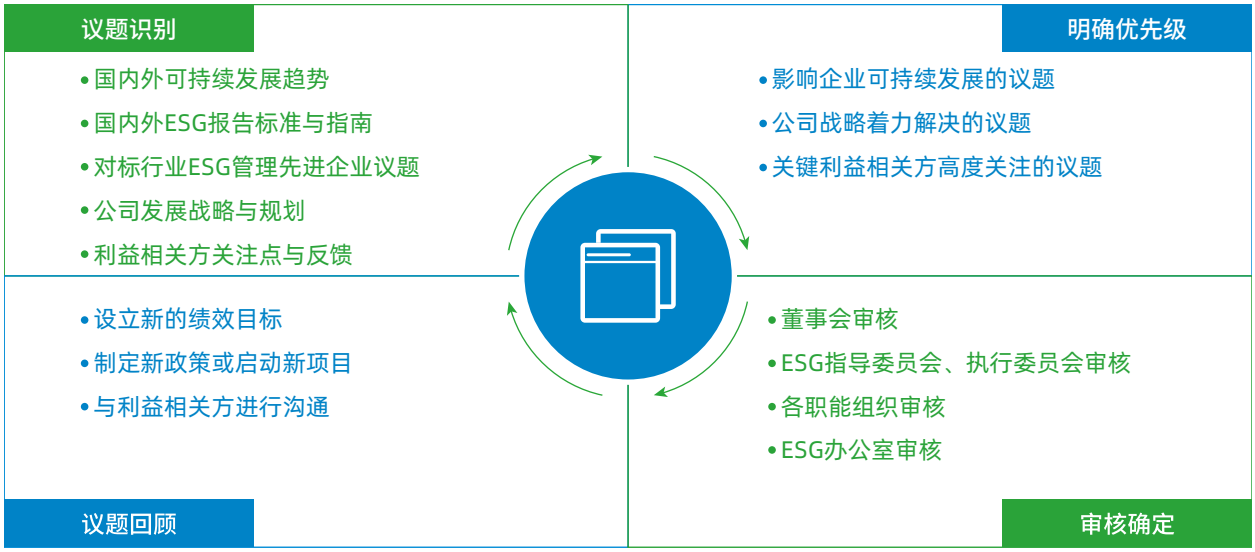
责任模型

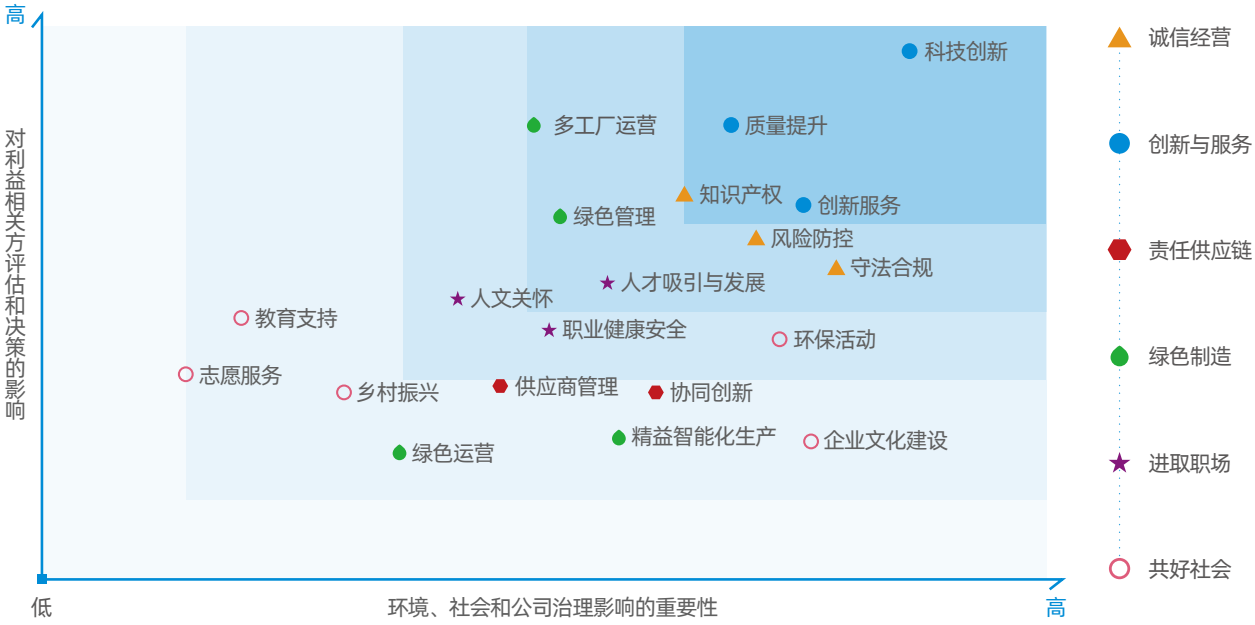
我们通过分析公司商业关系与业务情景，识别出八个主要利益相关方。我们以精良品质和卓越服务推动产业进步，持续绿色发展；为员工提供实现自身价值的事业平台；投身公益服务，与利益相关方携手，为联合国可持续发展目标的实现贡献力量。



责任议题

我们系统地梳理企业经营中 ESG 相关的信息，推动信息披露的规范化，由 ESG 办公室参考《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）及《中国企业社会责任报告指南基础框架（CASS-ESG5.0）》并结合《北方华创集团 ESG 报告编制管理制度》对报告核心议题进行筛选和分类，不仅满足利益相关方的期望与需求，提升报告实质性，还从“环境、社会和治理影响的重要性”和“对利益相关方评估和决策的影响”两个维度识别出具有较强实质性的议题，最终确定北方华创重点关注的 20 项重要议题并在报告中进行披露。





利益相关方参与

我们高度重视利益相关方参与，不断拓展与利益相关方的沟通方式，健全沟通机制，了解和回应相关方的诉求，构建更加和谐的利益相关方关系，与利益相关方携手，推动可持续发展，实现价值共享。

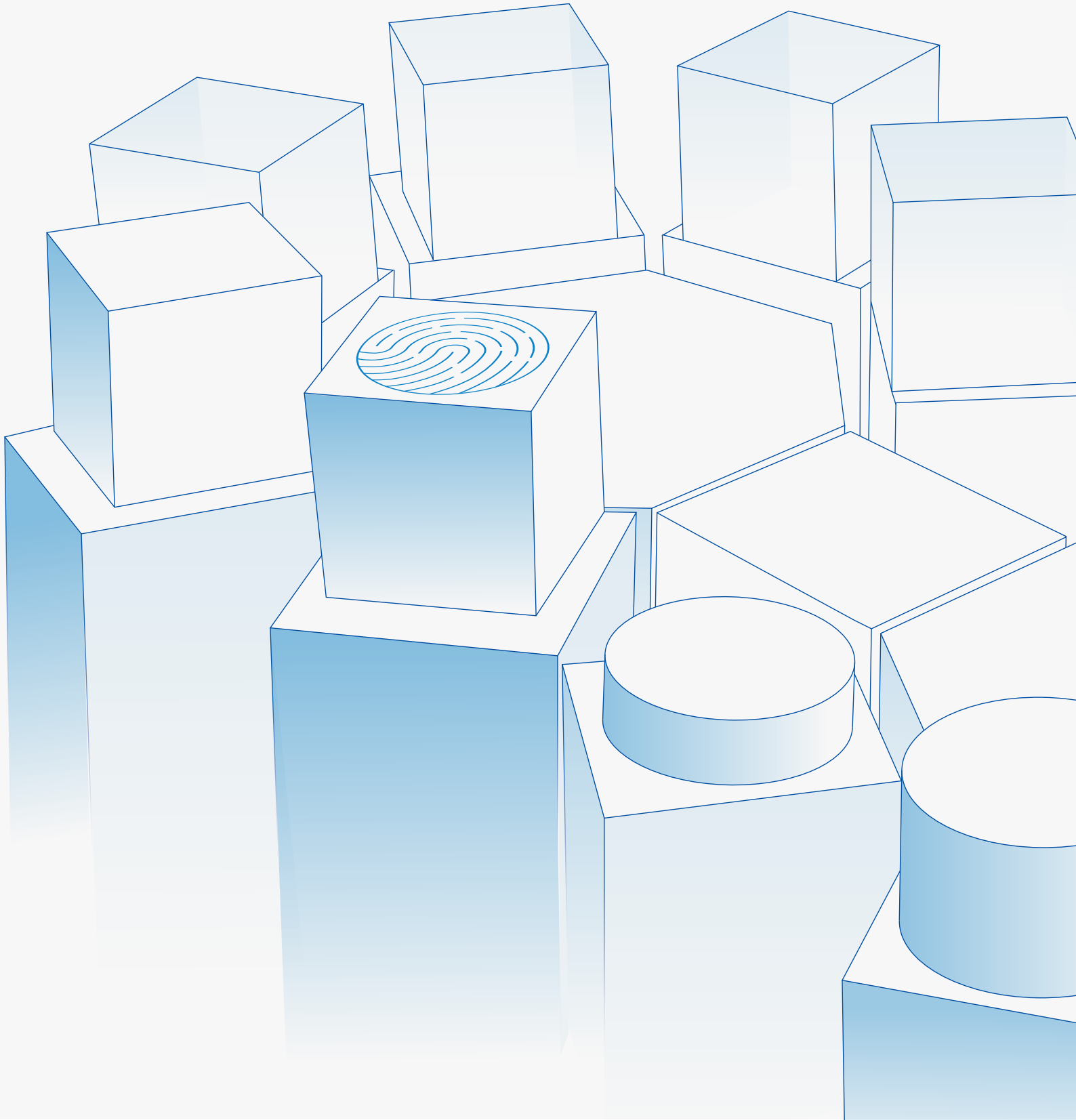
利益相关方	沟通机制	利益相关方诉求	2023年沟通实践
客户	客服热线 客服邮箱 销售人员沟通 技术人员沟通 客服人员沟通 周会、月度会、季度会	合规经营 产品质量安全可靠 客户服务及时满意 具有竞争优势 产品定制化需求 绿色产品 实行信息保护 商业道德规范	建立客户服务中心 开展客户培训 健全商业秘密管理体系 搭建客户信息化平台
股东	股东大会 董事会 公司财务及非财务报告 日常沟通	实现价值提升 保障成长潜力 规范公司治理 坚持透明运营	召开年度股东大会、临时股东大会、业绩说明会 公开披露定期报告、临时报告 通过法定披露媒体、深圳证券交易所互动易平台、官方网站等渠道披露信息 利用线上及线下方式，开展投资者交流
供应商及合作伙伴	定期沟通 业务合作交流 供应商培训 供应商大会	开展公平公正的合作 实现互利共赢可持续管理 法规遵循、商业道德规范及反贪腐 技术交流与联合创新 信息共享与商务支持	召开供应商战略研讨会 实施供应商帮扶措施 实施供应商绩效考核制度 举办供应商协同创新座谈会 组织供应商培训 召开季度商务、品质、技术回顾会议
员工	员工日常沟通 工会 职工代表大会 内部网站 意见信箱 竞赛活动 厂务公开	参与企业生产经营 保障员工权益 完善薪酬福利体系 畅通职业发展通道 员工培训与教育 员工身心健康 打造舒适工作环境 关爱员工生活	定期召开职工代表大会 完善人才发展中心培训体系并开展培训 设置员工信箱及意见箱 组织员工交流会、专项访谈 完善人才发展中心培训体系 举办“双比双创”“匠心杯”活动 组织各项文体活动 搭建工会线上节日慰问平台 开展心理咨询热线服务 开展股权激励 表彰优秀员工
社区	关怀弱势群体 开展公益活动 组织环保活动	构建和谐关系 帮扶困难群体 热衷公益慈善 减少能源消耗和碳排放 积极参与环保活动 助力环保产业发展	开展图书馆捐赠活动 开展垃圾分类活动 帮扶集体经济薄弱村 开展志愿献血活动 进行环保教育宣传 组织环保公益活动 开展敬老慰问活动
行业伙伴	学术研究 标准研讨 协同创新	推动行业发展 促进行业交流 行业标准制定	参与行业会议、研讨会等交流活动 主导、参与标准制定 加入行业协会
政府及监管机构	政策指引 日常沟通	政策落实 带动行业发展 促进区域经济发展 坚持依法纳税 诚实守信经营 创造就业机会	接待政府代表参访、调研 参与政府组织的研讨会、沟通会 开展自查工作
公众和媒体	媒体信息披露	信息披露公开透明 企业公民履责全面有效	参与采访、演讲、展会等沟通活动 通过公司网站及微信公众号对外传播 对外发布财务及非财务报告

北方华创贡献SDGs

诚信经营

ETHICAL MANAGEMENT

我们始终以诚信守法作为公司一切经营活动的前提，健全完善合规体系，着力强化风险防控，持续加强知识产权保护，保障公司依法合规运营，遵守合规承诺。



诚信经营

守法合规

我们始终重视诚信守法、合规经营，并努力营造诚信合规环境，要求每位管理者和员工以守法合规的方式开展经营和业务活动。我们不断优化和健全合规管理体系，持续提升全员合规意识，并对公司员工、客户和供应商等利益相关方的商业行为提出规范要求，保障公司的可持续发展。

优化合规管理体系

我们以《北方华创集团合规管理制度》为依据，遵循全面覆盖、强化责任、协同联动、客观独立的合规管理原则，持续提升在法律法规、国际条约、监管规定、行业准则、商业惯例、道德规范等专项合规领域的建设，不断优化公司合规管理体系。我们通过深入剖析具体业务场景，实现细分业务场景的合规管控，保障公司健康持续发展。

2023 年，我们聚焦商业合作伙伴行为、跨境业务合规、反商业贿赂、反腐败主题教育以及合规举报与反馈等重点领域建设。

商业合作伙伴行为

我们对公司员工、客户和供应商等利益相关方的商业行为提出规范要求，加强对公司员工及商业合作伙伴行为的合规管理，通过签订《合作廉洁诚信自律承诺书》《北方华创业务伙伴利益冲突申报承诺函》等方式，共同建设维护公平、公正、廉洁、诚信的商业生态

反腐败主题教育

我们强化廉洁教育，全面提升廉洁自律意识；完善监察监督体系，构建“不敢腐、不能腐、不想腐”“三不腐”机制；加强廉洁文化建设，营造风清气正的廉洁氛围；认真开展自查与检视工作，建立有效联动机制

跨境业务合规

我们根据国际环境变化及公司发展规划，关注境外机构在运营地的法律遵循情况并根据不同国别进行专项风险梳理，进一步确保公司经营的合规有效开展

反商业贿赂

我们建立了反商业贿赂规则，制定反商业贿赂管理制度，明确各类违规行为及处理方式；针对风险性岗位展开专项培训并签署《反商业贿赂合规承诺》

合规举报与反馈

我们在公司官方网站开辟合规举报专区，发布《合规举报声明》，公布举报邮箱、电话、地址、受理部门等渠道信息，增强内外部监督力度。我们对每一条举报线索进行全面规范的调查和澄清，同时对举报人信息采取恰当、周全的保密措施，及时进行反馈，形成闭环管理

合规工作建设

我们利用多种内部宣传渠道进行常态化合规宣传和廉洁教育宣传，通过内部网络、宣传展板、电梯宣传屏进行正面引导和反面警示教育，分享合规案例、漫画海报 80 余份，发布“爱廉说”“警钟长鸣”“廉洁提醒”等作品，自制廉洁宣传视频累计播放近 1 万次，有效提高全员合规意识。我们通过开展“合规月”和“廉洁宣传教育月”系列活动，面向全体员工进行合规课程培训以及反贪腐主题教育，全年培训累计超过 7,000 人次，并举办覆盖全员的线上廉洁答题、商业秘密季度考试。

bsi.

Certificate of Registration

合规管理体系 - ISO 37301:2021

兹证明：

北京北方华创微电子装备有限公司
91110302801786752A
中国
北京
北京经济技术开发区
文昌大道8号
邮编：100176

Beijing NAURA Microelectronics Equipment Co., Ltd.
No. 8 Wenchang Avenue
Beijing Economic-Technological Development Area
Beijing
100176
China

持有证书： **MSFC 794519**

并运行符合 ISO 37301:2021 要求的合规管理体系，认证范围如下：

请见认证范围页

BSI代表：

Michael Lam - Managing Director Assurance, APAC

首次发证日期： 2023-11-02
最新发证日期： 2023-11-02
生效日期： 2023-11-02
有效期至： 2026-11-01

2023 年 11 月，集团下属北京北方华创微电子装备有限公司通过英国标准协会（BSI）的审核，获得 ISO 37301：2021 合规管理国际标准认证证书，是国内半导体行业率先通过此项认证的公司。

诚信经营

风险防控

我们高度重视风险防控工作，秉承“底线思维、机制保障、过程管理、责任落实”的风险理念，全面筑牢风险管理三道防线，有效预防和排查潜在风险，提升整体内部控制及风险管理水平，为公司可持续发展提供了有力的支撑。

业务部门作为第一道防线，严格执行公司发布的各项制度规定，将风险管理融入日常业务，在业务运作中做好风险防控。我们通过建立端到端业务流程、明确授权审批、设置不相容岗位等方式，保证业务有序开展的同时做好风险防范。2023 年，我们面向主要业务链条组织流程效率提升活动，识别并改进流程 20 余个，助力推动自主流程优化和流程型组织的建设。

内控部门作为第二道防线，系统地开展公司级风险评估及应对工作。我们通过访谈、调研问卷、问题分析等多种方式开展风险识别工作；联合战略、财务、市场、运营及法律合规等多个领域专业部门进行风险评估，完善公司风险数据库；采用分层评估方式，运用定性与定量相结合的方法，对风险进行系统评估，划分风险等级；对评估结果进行根因分析，结合风险偏好采取不同的风险应对策略，制定具体应对措施，建立并定期优化风险应对措施数据库；持续跟踪推动措施落地，定期报告风险管理情况，优化完善风险管理机制，有效提升风险防控能力。

审计部门是风险管理第三道防线，结合公司实际业务、经营状况、管理规定等内容，对企业内部风险控制与运行的有效性实施独立评估，以审促改，以审促建。我们基于风险管理体系制定审计计划及审计要点，通过审计发现不足，促进部门改进落实，不断提升风险管控能力，保障公司战略目标的实现。

2023 年，北方华创荣膺 AAA 主体信用等级，这一殊荣不仅是企业主体信用评定的最高级别，更彰显了公司广阔的发展前景、卓越的综合素质和强大的风险防范能力。

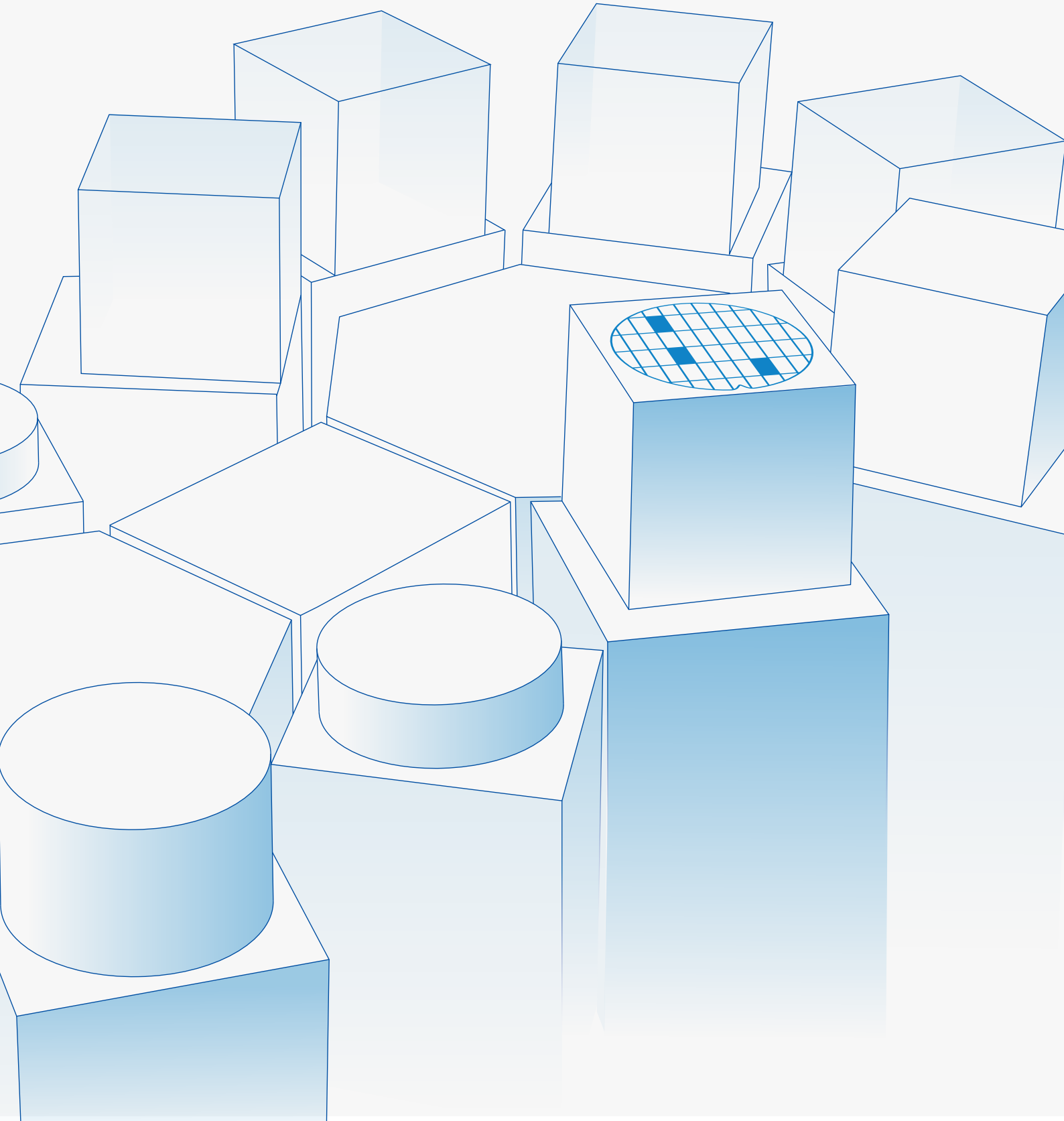
诚信经营

知识产权

北方华创深刻理解“创新是引领发展的第一动力，保护知识产权就是保护创新”。我们始终坚持把知识产权作为推动创新驱动的核心要素和根本保障，也是企业实现可持续发展的核心竞争力和战略性资源。

2023 年，我们持续加强知识产权创造、运用、保护、管理、宣传各个环节工作，从完善体系制度、规划专利布局与保护策略、提高专利质量、加强对内宣贯、扩大对外交流多个维度强化知识产权保护，赋能激发员工创新能力，提升产品市场竞争力、提高公司的综合实力，护航公司高质量发展。

完善体系制度	我们将知识产权保护视作公司发展战略的重要组成部分，制定了明确的知识产权战略规划，设立专门的知识产权管理部门，制定相关制度，升级迭代管理系统，确保知识产权工作顺利开展。2023 年，北方华创为激励员工技术创新制定《高价值发明专利评审管理办法》，并设置奖励机制，奖励具有突出贡献的发明人。
规划专利布局与保护策略	我们逐步落实知识产权战略规划，进行系统地任务分解，确定企业的核心技术与产品，明确保护的目标、范围和重点，制定全面知识产权申请策略，选择合适的申请时机、地域和类型，建立契合北方华创发展战略的知识产权组合和保护网，确保公司创新成果得到充分保护。目前，我们已在欧美、东南亚等国家和地区布局专利，海外专利累计申请超 1500 件。
提高专利质量	我们建立和完善知识产权质量控制管理机制，组建多元化的专家评审团队，提高内部审查标准，对技术方案进行多方位评价，确保申请的知识产权具有较高的创新性和实用性，持续有效提升知识产权质量。2023 年，北方华创新增专利申请 1,000 余件，其中发明专利占 80% 以上。
加强对内宣贯	2023 年，我们通过内部网络、宣传展板、电梯宣传屏等宣传渠道播放知识产权保护相关宣传视频；组织全员参与知识产权线上答题活动；发布商业秘密管理须知、商密案例分享、制作《商密小课堂》宣传视频等内容，有效增强全员知识产权保护意识，营造尊重创新的良好氛围。
扩大对外交流	2023 年，北方华创知识产权专家受邀参与第五届国际工商知识产权论坛，分享企业在新发展格局下知识产权管理与实践经验，助力提升社会各界对于知识产权的保护意识和能力。



北方华创贡献SDGs

创新与服务

INNOVATION AND SERVICE

我们秉承“聚焦需求、追本寻源、对标先进、敢为人先”的创新理念，始终坚持科技创新、管理模式创新以及机制创新，注重创新的针对性和实效性；秉持“全链条协同，全流程改善”的质量理念，持续优化质量管理体系，通过提升产品质量增强市场竞争力；秉持“超前感知、超出预期、超越满意”的服务理念，构建长期共赢的伙伴关系，共同推进产业可持续发展。

创新与服务

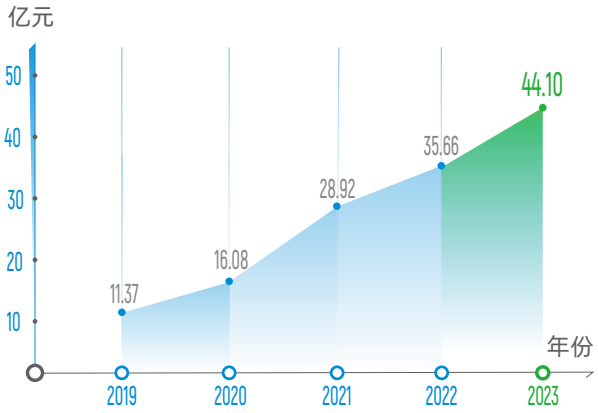
科技创新

我们依托国家级企业技术中心开展科技创新工作，通过多年持续的自主创新和“产学研用”相结合的创新机制，取得了丰硕的技术创新和产品创新成果。

创新研发投入

我们十分重视科技创新工作，连续 5 年大幅增加研发投入开展新技术研发工作，2023 年研发投入为 44.10 亿人民币，同比增长 23.66%。

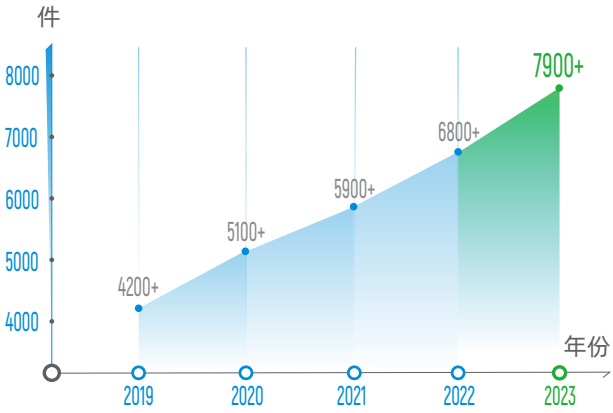
研发投入情况



专利成果

我们持续开展科技创新工作，专利数量逐年增加。截至 2023 年底，累计申请专利 7,900 余件，累计获得授权专利 4,700 余件。

研发申请专利数量



关键绩效

研发人员占比

30.44 %

累计申请专利

7,900 余件

研发资金投入

44.10 亿元

累计获得授权专利

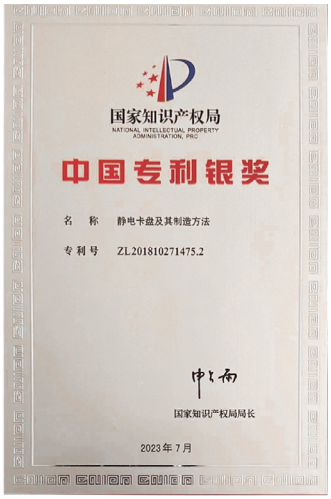
4,700 余件

技术创新

我们科学布局技术开发和产品拓展的方向，秉承着“聚焦需求、追本寻源、对标先进、敢为人先”的创新理念，以创新推动科技进步，创造无限可能。

“一代装备、一代工艺、一代器件”，我们依托已有的刻蚀、薄膜沉积、炉管、清洗、晶体生长、精密气体计量及控制等核心技术，持续提升企业技术创新能力和市场竞争力，为集成电路产业发展提供有力支撑。

2023年，北方华创静电卡盘及其制造方法的发明专利（专利号：ZL201810271475.2）荣获第二十四届中国专利银奖。


国家知识产权局
NATIONAL INTELLECTUAL PROPERTY ADMINISTRATION, PRC

中国专利银奖

名　称　静电卡盘及其制造方法

专利号　ZL201810271475.2

国家知识产权局局长

2023年7月

案例

静电卡盘（ESC）被广泛应用于物理气相沉积（PVD），刻蚀（Etch）等设备。因其能够精确控制晶圆温度，直接影响半导体设备的工艺性能，是半导体设备的核心部件之一。

静电卡盘凸点位于静电卡盘的介质层和晶圆之间，凸点的设计和制造是静电卡盘非常关键的一项技术，凸点担负着支撑、匀气、等离子偏压检测等功能，直接影响静电卡盘对晶圆的吸附和解吸附。静电卡盘凸点长期工作在高温及等离子环境中，要求其能够耐受数十万次晶圆的承载及摩擦，且不会引发颗粒污染，因此在选材、制备等方面要求极其苛刻，制造难度大，一直是国内外研究的热点，其研究成果被各大设备公司作为核心专利进行保护。

北方华创经过二十余年的技术沉淀与创新突破，使用磁过滤阴极电弧法（FCVA）来制作凸点，具有高硬度、高耐磨性、耐高温以及低金属污染等技术优势。配备该静电卡盘的物理气相沉积（PVD）设备目前已应用于国内逻辑芯片及存储芯片产线。

产品创新

我们的核心产品广泛应用于集成电路、功率半导体、三维集成和先进封装、化合物半导体、新型显示、新能源光伏、衬底材料、真空热处理、新能源锂电等领域，在产品设计开发过程中注重产品能耗问题，努力降低产品对环境的影响，并与产业链上下游一道积极开展节能减排工作，推动产业可持续发展。

集成电路领域产品

我们帮助客户提升工艺性能、扩大产能、降低成本，为集成电路领域提供核心工艺装备解决方案。主要产品包括刻蚀、薄膜沉积、炉管、清洗、晶体生长等核心工艺装备。

案例

12 英寸硅薄膜外延设备

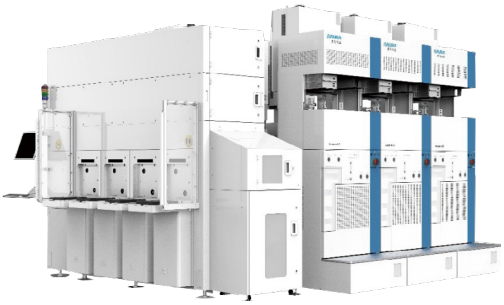
12 英寸硅薄膜外延设备突破了硅外延工艺腔室多路多区平流气体分配技术、多区红外加热模块和控温技术、高温可视化监控技术、高洁净腔室控制技术四大关键技术，设备具有稳定性高、调控能力强、应用范围广等特点，各项指标均达到业界先进水平，广泛应用在逻辑芯片、功率器件等领域，凭借优秀的工艺性能和稳定性获得客户的一致认可，获得北京市科学技术进步奖一等奖。

北京市科学技术奖
科学技术进步奖
证书
为表彰北京市科学技术奖获得者，特颁发此证书。
项目名称：硅薄膜外延设备研发及产业化
奖励等级：一等奖
获奖者：北京北方华创微电子装备有限公司
北京市人民政府
2023年10月31日
No.2022-J01-1-02-001

案例

12 英寸电容耦合等离子体（CCP）介质刻蚀机

12 英寸 CCP 刻蚀机主要覆盖逻辑领域多个技术节点中以双大马士革刻蚀工艺 (AIO)、 接触孔 (Contact) 为代表的关键介质刻蚀工艺，并可扩展到存储领域的相关工艺，适用于低介电常数（Low-K）介质及常规介质材料的刻蚀工艺。机台搭配多种形式的射频脉冲功能减少器件损伤。目前已经完成客户工艺验证。



12 英寸电容耦合等离子体（CCP）晶边刻蚀机

晶边刻蚀机主要应用于 12 英寸集成电路领域逻辑芯片、存储芯片等芯片生产线。该设备通过实现对晶片边缘聚合物残留的定向刻蚀，降低晶片边缘聚合物残留变成颗粒的可能性，进而提升产品良率。该设备具有传输精度高、设备稳定性高、刻蚀晶片边缘精准和维护快速便捷等优点，目前设备已通过多家客户验证，实现量产应用。

12 英寸高深宽比介质刻蚀机

12 英寸介质刻蚀机突破三维垂直非易失性存储（3D NAND）领域高深宽比刻蚀工艺，具有超高深宽比介质刻蚀能力，可精确控制深孔形貌，设备凭借静电卡盘快速高低温切换技术、等离子体鞘层调节技术等优势，获得客户认可。

案例

12 英寸等离子去胶机

12 英寸等离子去胶机采用高密度、低损伤等离子设计，主要应用于逻辑芯片、存储芯片等领域的光刻胶去除工艺，实现刻蚀后去胶、离子注入后去胶、去残胶、表面处理等去胶工艺全覆盖。该设备性能优异，具有产能高，颗粒少、损伤小等优势，目前已完成多家客户验证并实现量产。

12 英寸集成电路铝衬垫溅射（Al Pad PVD）设备

12 英寸集成电路铝衬垫溅射（Al Pad PVD）设备采用大产能传输系统、长寿命工艺组件及超高速率铝薄膜沉积技术，研发创新了高离化率磁控溅射源技术及强水冷静电卡盘技术，设备以优异的工艺表现和稳定的产品性能广泛应用在逻辑、存储、功率半导体等领域，目前已实现大规模量产。

12 英寸高密度等离子体化学气相沉积（HDPCVD）设备

12 英寸高密度等离子体化学气相沉积（HDPCVD）设备主要应用于介质填充工艺。设备通过同时进行沉积和刻蚀的工艺方式，有效完成高深宽比沟槽的介质填充。该设备凭借高沉积速率、优异的填孔能力和高致密的薄膜质量等优势，获得多家业内客户认可，目前已正式进入客户端验证。

案例

12 英寸高介电常数原子层沉积设备

12 英寸高介电常数原子层沉积设备采用横流（Cross Flow）的进气方式，运用旋转加热基座（Heater）结构设计，实现了更好的工艺稳定性、薄膜沉积均匀性及优异的颗粒控制能力。设备各项性能指标均达到了国际主流水平，目前已在国内多家客户端实现量产。

12 英寸减压外延设备

12 英寸减压外延设备通过多区红外加热技术、高精度温控系统设计、新型气流场设计等技术突破，解决了外延腔室温度场和气流场的均匀性控制两大关键技术问题。此外，机台通过气路和腔室多样化、定制化配置，满足逻辑、存储、功率器件等领域客户需求，目前已在多家客户稳定量产并获得重复订单。

等离子体增强氮化硅（PEALD Si_3N_4）原子层沉积立式炉

等离子体增强氮化硅原子层沉积立式炉广泛应用于集成电路存储和逻辑领域中的先进制程阻挡层工艺（ALD Si_3N_4/HRP），侧壁绝缘层和掺杂薄膜沉积（SiCN、SiBN）工艺。该设备突破了射频等离子体产生和系统控制、原位清洗、腔室流场设计、炉体温控以及电气软件交互快速响应控制等一系列关键技术。目前设备已获得多家逻辑和存储领域客户的批量订单。

先进封装领域产品

我们致力于为先进封装领域提供关键设备及工艺解决方案，设备主要包括干法刻蚀设备、物理气相沉积设备、去胶机、聚酰亚胺（Polyimide，简写为 PI）固化炉以及湿法清洗设备，应用于覆晶封装（Flip-Chip）、硅通孔封装（TSV）、扇出型封装（Fan-Out）、焊料凸起型封装（Solder Bump）、铜凸块封装（Copper Pillar）、金凸块封装（Gold Bump）、2.5D/3D 体封装、芯粒（Chiplet）等先进封装方式。

案例

12 英寸深硅刻蚀机

12 英寸深硅刻蚀机采用快速气体和射频切换控制系统结合的方式，能在高深宽比深硅刻蚀中准确控制侧壁形貌，实现侧壁无损伤和线宽无损失。机台可同时配置 6 个腔室，机台产出率高，目前已在多家客户端实现稳定量产。

12 英寸 TSV 硅通孔金属化薄膜沉积设备

12 英寸 TSV 硅通孔金属化设备是针对 2.5D/3D 立体封装和芯粒（Chiplet）等先进封装领域的薄膜沉积设备，开发了先进溅射源和边磁铁系统，研制了具备高效冷却能力的低温静电卡盘，设计了低损伤的电感耦合等离子体源，实现了高深宽比的硅通孔金属化填充，目前已在多家客户端持续稳定量产。

化合物半导体领域产品

我们可提供晶体生长、刻蚀、扩散、薄膜等关键设备，为功率器件和射频微波器件生产提供整体解决方案。

案例

碳化硅外延 (SiC Epi) 设备

碳化硅外延 (SiC Epi) 设备广泛应用于功率器件领域，可实现 N 型、P 型同质外延，具备薄膜和厚膜外延能力，通过新型的气流场和加热场设计，实现了生长速率高、缺陷控制好、良品率高的优异表现。腔室为水平热壁式，结构简单、维护便利，且占地面积小、耗材费用低，该设备凭借优异的工艺性能和稳定性得到多家客户认可。

碳化硅晶体生长设备

碳化硅晶体生长设备可适用不同尺寸的碳化硅晶体生长过程，可实现高质量的导电型、半绝缘型碳化硅晶体生长，同时配备智能的运行控制系统，确保设备在长时间的工艺过程中稳定运行，适合大规模量产，目前已得到客户端广泛应用。

新能源光伏领域产品

我们持续聚焦光伏行业前沿技术，致力于为客户提供创新解决方案。自主研发的晶体生长设备、低压扩散炉、氧化退火炉、管式等离子增强化气相沉积设备、低压化学气相沉积设备和质量流量控制器等光伏专用设备及核心部件，获得了市场的广泛认可。

案例

等离子增强化学气相沉积 (PECVD) 设备

等离子增强化学气相沉积 (PECVD) 设备应用于 230 毫米及以下规格光伏电池的镀膜工艺，可实现高精度控温，满足电池减反钝化层、钝化层、多晶硅层（POLY 层）及掺杂元素的制备，适用于发射极背面钝化（PERC）电池、隧穿氧化层钝化接触太阳能（TOPCon）电池及背接触（BC）电池生产制造技术。设备拥有自动上下料机构，维护便利，适合大规模量产，目前已得到客户端广泛应用。

扩散、氧化、退火系统

扩散、氧化、退火系统主要应用于 230 毫米及以下规格晶硅电池制作过程中的硼 / 磷掺杂、氧化、退火等工艺，兼容大尺寸硅片。设备具有高精度控温，工艺结果一致性好、高稳定性等优点，拥有自动上下料机构，维护便利，适合大规模量产，实现了发射极背面钝化（PERC）电池、隧穿氧化层钝化接触太阳能（TOPCon）电池、异质结（HJT）电池领域扩散、氧化、退火工艺全覆盖。

低压化学气相沉积 (LPCVD) 设备

低压化学气相沉积（LPCVD）设备广泛应用于新能源光伏电池制备工艺中，满足隧穿氧化层钝化接触太阳能（TOPCon）电池制备需求，兼容大尺寸硅片。设备通过改善进气、温控系统和密封结构，实现了隧穿氧化层、多晶硅层及原位掺杂多晶硅层制备，满足大尺寸硅片及高产能需求，目前已得到客户端广泛应用。

真空热处理领域产品

热处理作为装备制造业的重要组成部分，在关键基础工艺中发挥着愈加重要的作用。我们深耕高压、高温、高真空技术，研发的真空热处理设备、气氛保护热处理设备、连续式热处理设备、镀膜设备等高端热处理工艺装备，广泛应用于先进热处理、真空电子、新能源光伏、半导体材料、磁电材料等领域，提供高效、节能、环保的真空热处理装备及工艺解决方案。

案例

磁控溅射卷绕镀膜设备

磁控溅射卷绕镀膜设备基于柔性基材的真空镀膜技术，具备固态电池关键工艺流程覆盖能力，主要用于电极集流体制备、薄膜固态电解质制备、固固界面缓冲层制备，实现电池安全性提升、能量密度提高和阻抗降低，目前该设备在多家客户端实现量产。

高温氢气烧结炉

高温氢气烧结炉主要用于半导体设备核心部件静电卡盘中陶瓷层在高温氢气下的烧结。设备最高工艺温度为 1650℃，可在高温氢气气氛下长期保温并具有良好的均匀性。该设备的成功应用解决了多温区静电卡盘烧结不一致的难题。

连续高温石墨化炉

连续高温石墨化炉主要应用于碳碳、碳陶及石墨等碳材料的石墨化工艺。设备最高温度可达 2400℃，多个真空腔室串联可实现连续化生产，运动系统全伺服控制，设备运行稳定可靠。该设备具有能耗低、操作简单，自动化程度高及产品一致性好等优点。

电子元器件

我们推动元器件向小型化、集成化、高精密方向发展，研发的石英晶体器件、石英微机电传感器、精密电阻器、新型电容器、微波组件、模拟芯片、模块电源等产品，应用于电力电子、铁路交通、智能电网、精密仪器、自动控制等领域，为客户打造高端精密电子元器件技术、产品、服务一体化的专业解决方案。

案例

模拟链路产品

模拟链路产品采用国内先进半导体工艺制程，结合先进塑封技术和高可靠金属陶瓷封装技术，设计并制造了一系列具有代表性的模拟芯片。产品种类多样，具有适用温度范围宽和高可靠等优势，主要应用于通信、汽车、铁路及电力等领域。

高可靠封装外壳

高可靠封装外壳采用先进的多层高温共烧陶瓷或金属玻璃高温封接技术，具有体积小、重量轻、封装密度高、集成度高、导热性能好、电性能参数优异、高频性能佳等优势。目前已广泛应用于单片集成电路、光电探测和光通信、微波通信模块、射频微系统、光电微系统、汽车电子等领域。

硅电容器

硅电容器采用半导体工艺和微机电系统（MEMS）工艺相结合的技术，在微纳米尺度进行 3D 结构电容制备，增加电容表面积获得高容量密度并且具有极低的失效率。目前已应用于光通信、射频微波、2.5D/3D 先进封装、汽车电子、高速通信等领域，硅电容器凭借稳定性高和优良的性能正逐步取代陶瓷电容。

创新合作

我们通过与大学、研究所建立紧密的合作关系，资源共享、优势互补，强化校企合作，深化产教融合，推动半导体产业创新人才的培育；我们积极参与国家标准及行业标准制定，加速产品标准化进程，推动半导体产业健康发展，提升国际竞争力。

校企合作

近年来，我们持续与清华大学、北京大学、复旦大学、浙江大学、厦门大学、中国科学院微电子研究所等 10 余所高校及研究所开展校企合作项目，课程共建、联合培养及博士后工作站建设等工作顺利推进。我们借助高校及研究所在基础研究方面的雄厚实力以及对产业高层次人才系统性培养的支撑作用，培养了一批职业素质强、专业技术优秀的科研队伍，为企业的长期发展提供有力的人才保障。

课程共建

为进一步加大工程技术人才自主培养力度，我们深度融合校企优势资源，提高学生的实践能力和职业素养，结合高校的课程需求，以企业自身技术专家授课为特色，打造优质课程，探索校企协同育人新范式。2023 年，北方华创开创精品课程 10 门，课程涵盖刻蚀、薄膜沉积、炉管、清洗、晶体生长等多个技术领域，进入一流高校开展教学近 30 余次，参训人员超过 500 人次。

联合培养

我们与多所高校共同打造以产业实践为基础的联合培养生态，培养出一批扎根在工程实践和产业一线的高水平工程师。我们实行“校企双导师制、工学交替”的联合培育模式，配置高水平专家导师量身定制培养计划，将实践贯穿到培养全过程。截至 2023 年底，北方华创已累计接收联合培养研究生超 40 人，通过为期 6 个月以上的企业实践环节，强化学生的工程实践能力与创新创造实力。

博士后工作站

我们重视高层次专业人才的培养与引进，充分发挥博士后科研工作站高端培养平台作用，不断优化博士后工作站管理机制，做好博士后研究人员的选聘工作，先后共有 24 名博士进站学习。我们将人才培养、科技创新和技术成果转化有机结合，满足企业对高级科研人才的需要。

标准制定

我们积极参与国家标准及行业标准的制定，成立技术管理中心，对标国内外先进经验及技术，促进整个产业链的标准化水平提升。2023 年，我们参与编制的《SEMI PV86 光伏晶体硅组件尺寸规范》电子行业标准正式发布。截至 2023 年底，主导、参与制定国家标准、行业标准共计 36 项，其中 19 项已正式发布。

创新荣誉

我们始终坚持科技创新，持续提升研发投入，强化校企合作，深化产教融合，积极参与国家、行业标准制定，凭借在半导体基础产品领域的技术创新、产品创新、管理模式创新等创新机制，经中华人民共和国工业和信息化部全面评价，认定北方华创为 2023 年国家技术创新示范企业。

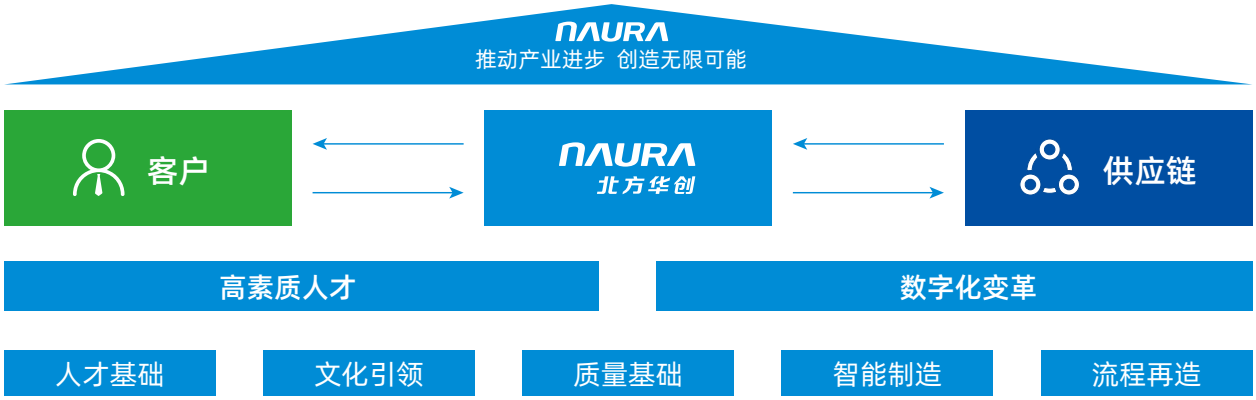
创新与服务

质量提升

我们秉承“全链条协同、全流程改善”的质量理念，通过升级质量生态管理模式，开展全员参与的质量活动、持续提升质量，初步形成以北方华创为纽带，与客户、供应商等利益相关方协同创新、共同发展的质量生态。

创新协同的质量

2023 年我们着力打造“以满足客户需求为宗旨，以科技创新为核心，驱动全产业链协同”的质量生态管理模式，实现产业链上下游质量要求的全面拉通，推动产业链质量管理水平持续提升。



支持产品快速研发迭代的研发质量管理体系

秉承“聚焦需求、追本寻源、对标先进、敢为人先”的创新理念，以科技创新为核心，深度融合技术需求和集成产品开发流程，实施产品研发全过程的质量管理。

超前感知、精研需求的客户质量管理体系

秉承“超前感知、精研需求、协同创新、超越满意”的客户服务理念，以满足客户需求为宗旨，以科学评价为手段，通过问题闭环管理和持续改善，提升产品与服务质量水平。

赋能供应商快速成长，实现产业链协同发展的供应商质量体系

秉承“深度合作、协同创新、互助成长、共创价值”的合作理念，结合客户需求和行业特点，驱动产业链协同，通过联合开发、技术交流、品质提升等维度开展合作项目，精准赋能合作伙伴，培育安全可靠的供应链。

全员参与的质量

质量已成为企业生存与发展的核心要素，更是我们的尊严与荣耀。我们通过开展形式多样的质量文化活动，提升全员质量意识，使企业质量理念深入人心。

2023 年我们深入践行卓越绩效管理体系，持续提升全员质量观，不仅对产品质量精益求精，更以“半导体基础产品领域值得信赖的引领者”为标准，全面提升公司经营管理的“大质量”。通过系统培训与实践，促进骨干人员掌握卓越绩效模式方法论及工具，并运用到日常经营管理工作中。

此外，我们持续开展季度、年度质量工具运用大赛 20 余场，超过 7,000 人次参与；开展“质量月”系列活动，广泛传播质量知识、强化全面质量管理理念，提升全员质量意识，形成人人为质量负责的质量文化氛围。

持续提升的质量

我们针对不同业务场景恰当运用质量工具，通过六西格玛认证，8D 实战课程， 创新型品管圈（QCC）推广等活动，持续优化多层级改善平台，更加科学、系统地提升质量和问题解决能力，增强全员参与质量改善的氛围；同时形成质量案例库和经验分享库，传承知识与经验，全面推动持续改进。

防再发机制

预防产品质量隐患

建立重大共性问题库，启动防再发机制，全面预防产品质量隐患

品管圈 六西格玛

持续改善产品质量

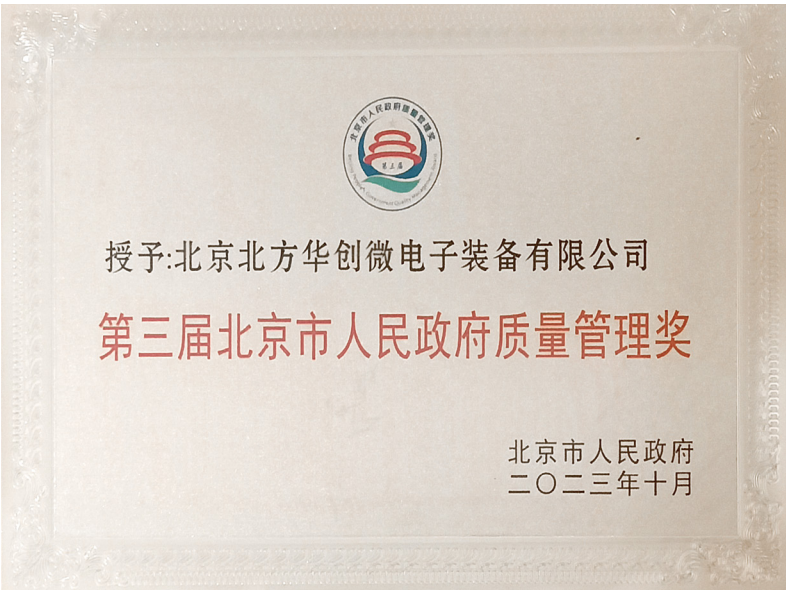
运用品管圈及六西格玛等质量工具，自上而下，集思广益，推动产品质量的持续改进

改善报告 纠正和预防措施 8D

解决轻量化产品质量问题

通过改善报告、纠正和预防措施及8D质量活动，解决轻量化的产品质量问题，提升问题解决效率

多层级改善平台



2023 年，北方华创多措并举与上下游密切合作、互利共赢、发挥产业导向作用、质量管理成效突出并取得了显著经济效益和社会效益。集团下属北京北方华创微电子装备有限公司经北京市人民政府严格评选，荣获第三届北京市人民政府质量管理奖。

创新与服务

创新服务

我们始终坚持“以客户为中心”，与客户保持紧密的沟通与合作，高度重视来自客户的声音，并及时响应反馈客户需求，为其提供满意的服务。我们严格落实信息保密制度，坚决维护客户利益，努力成为值得客户信赖的优秀合作伙伴。

客户信息保护

我们严格按照 ISO 27001 信息安全管理体系要求，不断落实客户信息保护措施，健全商业秘密管理体系，将商业秘密合规管控充分融入到公司业务全流程中并提供具体操作指引，完善《商业秘密管理办法》《商业秘密惩罚和奖励办法》《员工商业秘密行为规范》等系列管理办法，严格管理客户资料，保护客户信息，保障客户隐私。

我们重视信息安全保护，持续优化信息安全系统，建立健全安全监督机制，有效提升信息安全风险防御能力。定期进行全员商业秘密管理培训及考核，并通过多种形式进行信息安全、商业秘密保护宣导，提升全员信息安全保护意识。2023 年，我们开展 4 次覆盖全员的商业秘密线上培训与考核，全年未发生商业秘密泄露事件。

客户反馈响应

我们重视来自客户的声音，通过“以客户为中心”的双向改善系统，深入剖析客户需求，将需求畅通传递至产品设计开发、生产制造以及交付的每个环节，加强过程控制并识别管理提升点，持续提升产品质量和管理质量，满足客户需求，成为客户信赖的伙伴。

以客户满意为向导的双向质量管理体系

优化客户服务

我们以可信赖的生产安装交付能力、出色的工程技术支持能力、及时可靠的备件保障和供应能力、卓越的服务支撑能力，不断完善售后服务体系，打造了“强支撑、优服务、高质量”的客户服务核心竞争力。

优化服务网络

为提高经营管理效率和运行质量，优化资源配置，及时响应客户服务需求，提供更专业的客户服务，我们已建立 5 大区域服务中心，负责客户现场日常服务。

我们统筹规划、动态调整调拨中心及备件库，满足客户需求的同时，实现资源合理配置。目前已建立 4 个备件调拨中心以及 10 个备件库房，存储超 5000 类备件，各调拨中心与备件库房采用先进库存管理系统，实现智能化仓库管理，货品库存全生命周期追潮，从入库、出库、质检、库存补足、库存控制及预警等方面，提高客户服务运行效率。

NAURA

服务中心	备件调拨中心	备件库房
北京服务中心（负责华北地区客户服务）	北京	上海　广州
上海服务中心（负责华南地区客户服务）	武汉	青岛　深圳
武汉服务中心（负责华中地区客户服务）	无锡	大连　杭州
合肥服务中心（负责华东地区客户服务）	合肥	绍兴　晋江
台湾服务中心（负责台湾地区客户服务）		厦门　台湾

快速响应

我们充分发挥本土供应商的优势，快速响应客户需求，持续提升业务能力，通过及时专业的服务，迅速高效为客户解决问题，努力赢得客户信赖。

半导体装备服务支持

本地服务
快速的响应和现场服务，完善的服务流程

技术支持
丰富的工艺开发技术经验，多领域设备工艺培训

备品备件
专用的服务中心库房，备品备件率达到 95% 以上

半导体装备服务承诺

呼叫服务 2 小时响应

服务中心工程师 24 小时到现场

原厂零部件 48 小时到现场

开展客户培训

我们用心聆听客户声音，根据客户需求细化现有设备相关资料，不断完善客户培训课程，采用多种授课方式，开展定制化培训。2023 年，我们为客户开发 57 门课程，累计培训客户 110 场次，其中由讲师赴客户现场授课 30 场次，近 1,000 人次参训。客户对于我们定制化的培训课程给予了高度认可，发来感谢信并颁发了奖杯。

案例

北方华创培训团队：

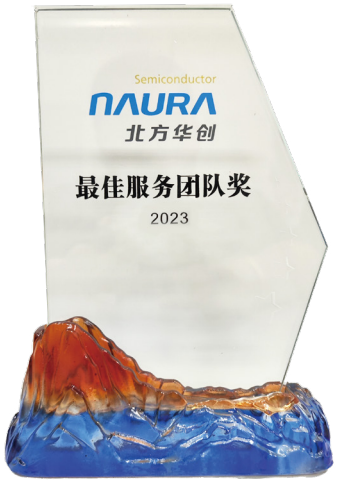
感谢北方华创培训团队对我司的大力支持，通过几批培训使我们的工程师们对北方华创设备有了更深的感受和理解，技术水平得到大幅提高。我们将持续支持华创国产设备，互相配合、共同成长，也欢迎华创培训团队再次来我司进行现场指导，谢谢！

客户紧密合作

我们始终与客户保持紧密的合作关系，及时了解客户需求变化，不断优化服务组合，升级服务模式，为客户创造更大价值。

积极响应客户需求，获得客户满意

我们注重与客户沟通，积极响应客户需求。现场的服务得到了客户的认可和表扬，并收到客户颁发的奖杯。



亲爱的华创驻现场兄弟们:

感谢各位在2023这一年里对我司的努力付出。你们及时、高效提供支撑，快速提供有效解决方案，使我们倍感安心。

这一年华创和我司的兄弟们共同攻克了一个个难题，实现了彼此团队的共同成长。

特别感谢客服团队在现场给予我司强力支撑，在今后的日子里，我们大家继续携手共进，一起加油。

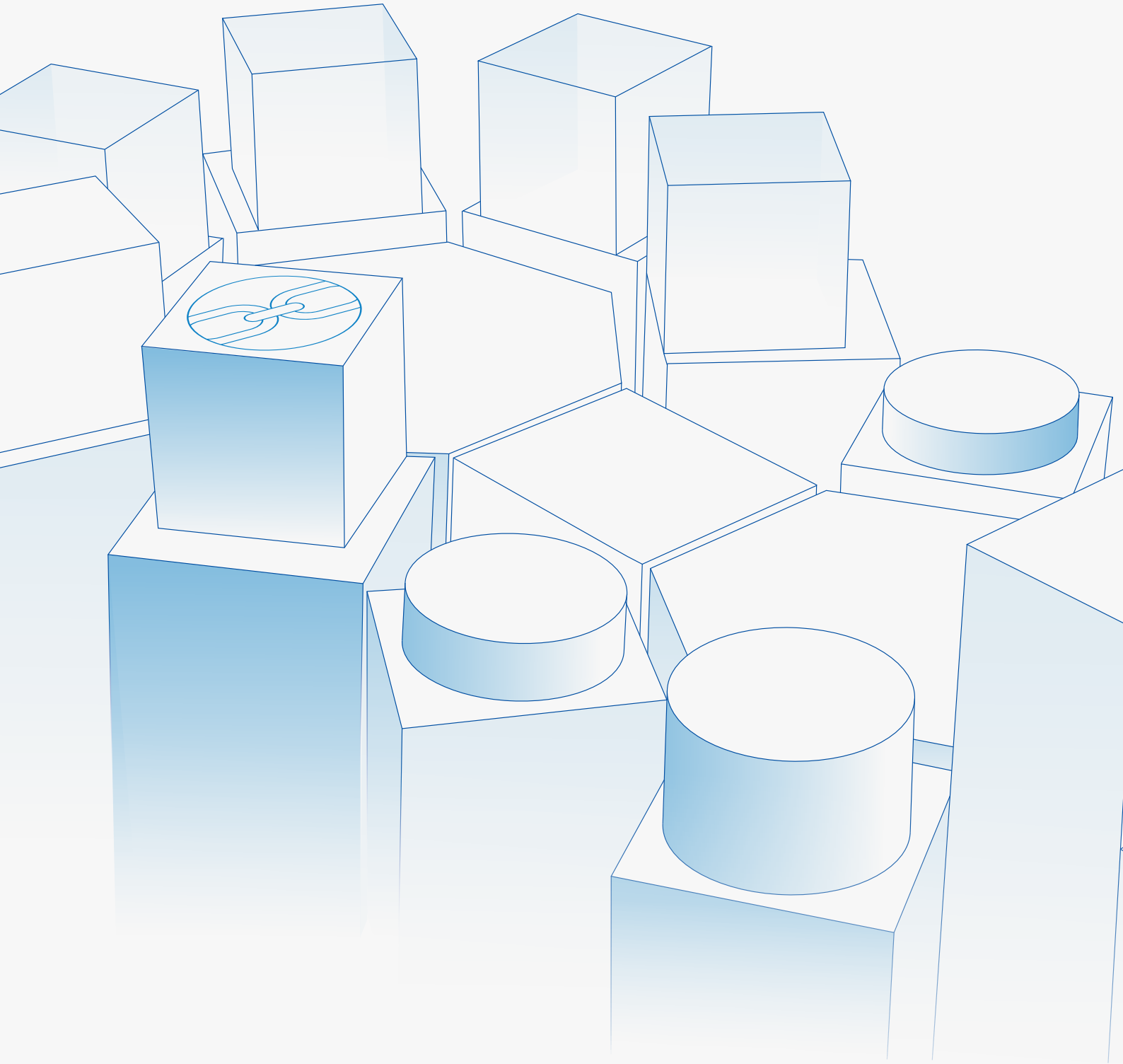
Best Regards，Thanks!

北方华创贡献SDGs

责任供应链

RESPONSIBLE SUPPLY CHAIN

我们始终秉持“深度合作、协同创新、互助成长、共创价值”的合作理念，倡导以产业链、供应链为主的生态系统上下游密切合作、互利共赢、价值共享，推动产业可持续发展。



责任供应链

供应商管理

我们倡导“安全、强壮、高效、阳光”的供应链准则，践行“公平、诚信、公开”的采购原则，发布《北方华创供应商社会责任行为准则》，不断完善供应商认证标准和准入制度等供应商管理制度，搭建供应链品类管理体系，供应商技术认证体系及供应链质量管理体系，打造负责任、可持续发展的供应链，与合作伙伴共建半导体基础产品产业生态圈，共赢产业未来。

供应链品类管理体系建设

为了进一步降低供应风险、提高供应链运营效率，2023 年我们持续优化供应链品类管理体系，完善各模块管理细则、建立模板模型，制定品类策略并推进实施。

优化供应链品类管理体系

品类划分与范围界定	品类分析	供应商及供应市场分析	策略制定及实施计划	策略实施与优化
品类划分规则 品类范围规则	市场概况模板 外部环境分析模型 品类健康度模型 成本价格模型	供应商绩效规则 合作吸引关系模型 供应商关系矩阵 供应商策略模板 供应商区分矩阵	品类定位规则 品类策略模板	实施与监控机制 策略优化机制

供应商技术认证体系建设

北方华创以《北方华创供应商社会责任行为准则》为基础，要求供应商严格遵守商业道德、禁止贿赂，承担相应社会责任，取得环境、职业健康与安全相关管理体系认证并设立专门反馈渠道。

2023 年，我们基于品类管理体系优化了北方华创供应商技术认证体系，针对《北方华创供应商技术认证体系》修订了 20 余项技术审核标准。该标准通过审核供应商的产品研发、生产管控、作业标准、作业过程、试验样件、第三方评估结果等内容，对供应商技术能力进行全方位评估，确保其能够满足我们对于关键零部件可靠性、可用性、可维护性、安全性的严格要求。2023 年我们审核了 75 家供应商，总结了 240 余项审核经验。

供应商质量管理体系建设

我们持续完善供应商质量管理体系，将十大管理机制与供应商质量绩效评价有机结合，并对关键问题进行快速识别与专项改善，从而有力保障了物料质量。

供应商质量绩效评价

月度KPI评价	质量问题闭环管理	供应商培育	现场审核	供应商退出场景
• 质量绩效管理机制 • 货源发放机制	• 质量问题响应与整改机制 • 索赔机制 • 第三方检验机制 • 专项改善机制	• 供应商帮扶机制 • 重要事项沟通机制	• 审核机制	• 冻结货款机制

案例

2023 年，我们通过供应商帮扶机制赋能供应商，全年完成三期供应商赋能培训，超 150 家供应商代表参加培训及考核，助力供应商物料质量持续提升，赋能供应商质量管理体系持续优化。

关键绩效

2023 年度因 ESG 不合规而被终止合作的供应商数量 0 个

2023 年度因 ESG 不合规而被否决的潜在供应商数量 0 个

供应链信息化管理体系建设

伴随北方华创近年来的迅猛发展，对于供应链运作精益程度、运营响应效率均提出了更高的要求，2023 年我们升级了供应链数字化平台，通过优化平台、新增系统功能、打通数据链路等方式实现品类、供应商、寻源价格、订单协同、供应商质量管理和供应商协同等业务的数字化管理，实现了精细化运营，有效缩短了供应周期。

搭平台

优化了新一代供应链数字化平台，支持日益复杂的业务

通链路

打通数据链，取消手工作业，实现深度协同

分场景

将业务场景细化归类，设计相应的系统解决方案

理数据

数据分析和挖掘，提高运营效率

梳流程

拉通端到端价值链流程

责任供应链

协同创新

本着“深度合作、协同创新、互助成长、共创价值”的合作理念，我们注重与供应商协同互动，在联合开发、技术交流、品质提升等方面开展合作，促进技术提升，积极推动全产业链协同创新、融合发展。

供应链生态圈建设

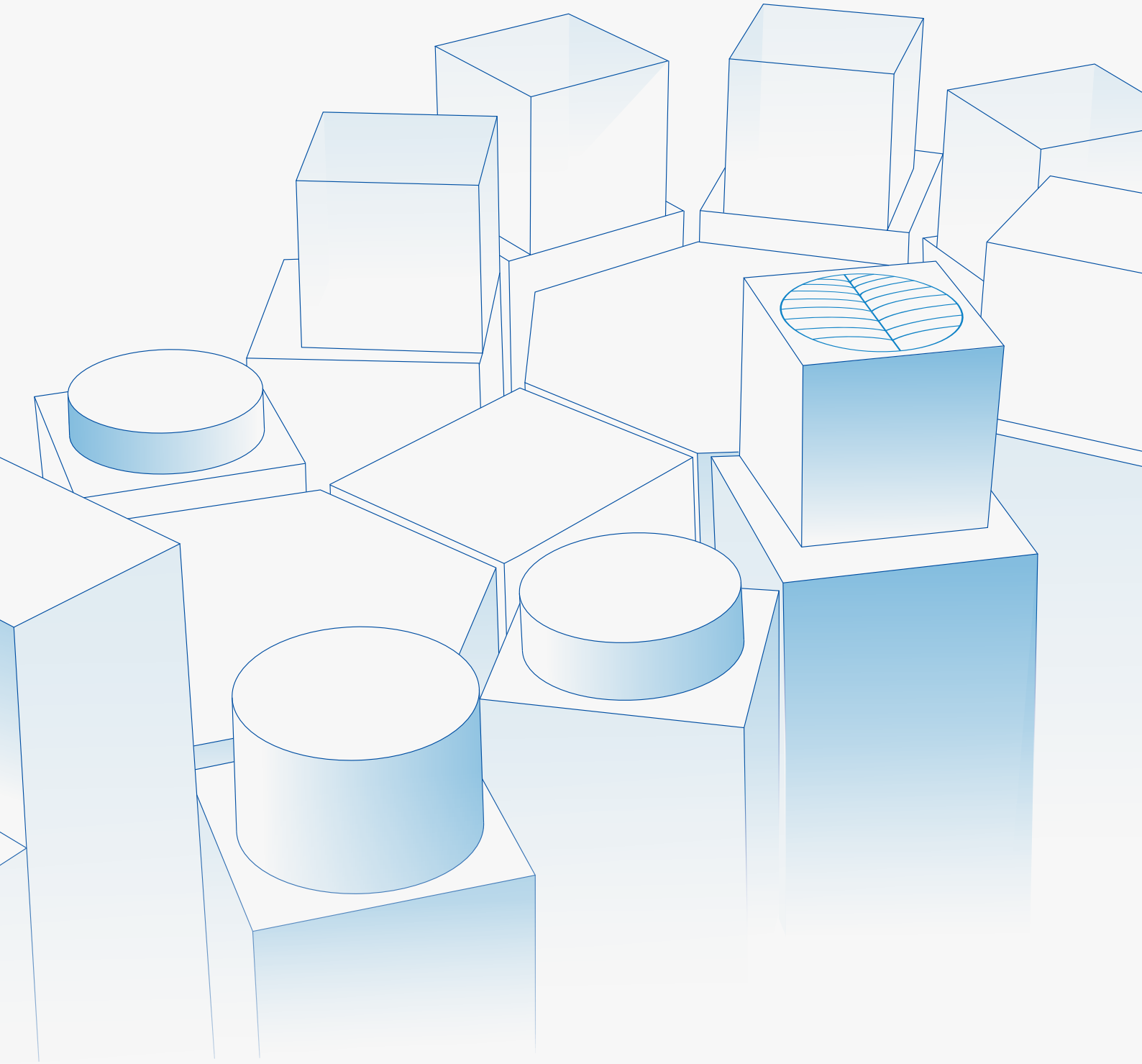
2023 年 4 月，我们以“建设中国半导体装备生态，助力中国半导体产业发展”为主题，召开了合作伙伴大会，与 40 余家核心供应商建立战略合作。

本地化

为保障产业链、供应链韧性，保证物料连续性供应，降低物料运输成本，缩短物料采购周期，我们持续提高产品本地化比例，控制物料供应风险，加快打造安全稳健的关键零部件供应链生态圈。

拓展本地化物料供应渠道的举措

- 我们发挥企业引领作用，引导国内外核心供应商在本地设立工厂，共建本地产业基地，促进技术进步，降低采购成本
- 通过设立协同办公区域、专业库房和专用生产线等方式与供应商深度合作，方便供应商提供就地服务和驻厂服务，缩短响应时间，建立安全可靠的本土生态链



绿色制造

GREEN MANUFACTURING

我们注重自然环境保护，促进企业高质量、可持续发展，将精益管理、绿色管理和绿色运营理念融入到日常生产经营中，建立起绿色高效的生产模式。坚定绿色发展信念，助推企业高质量、低能耗的可持续发展。

绿色制造

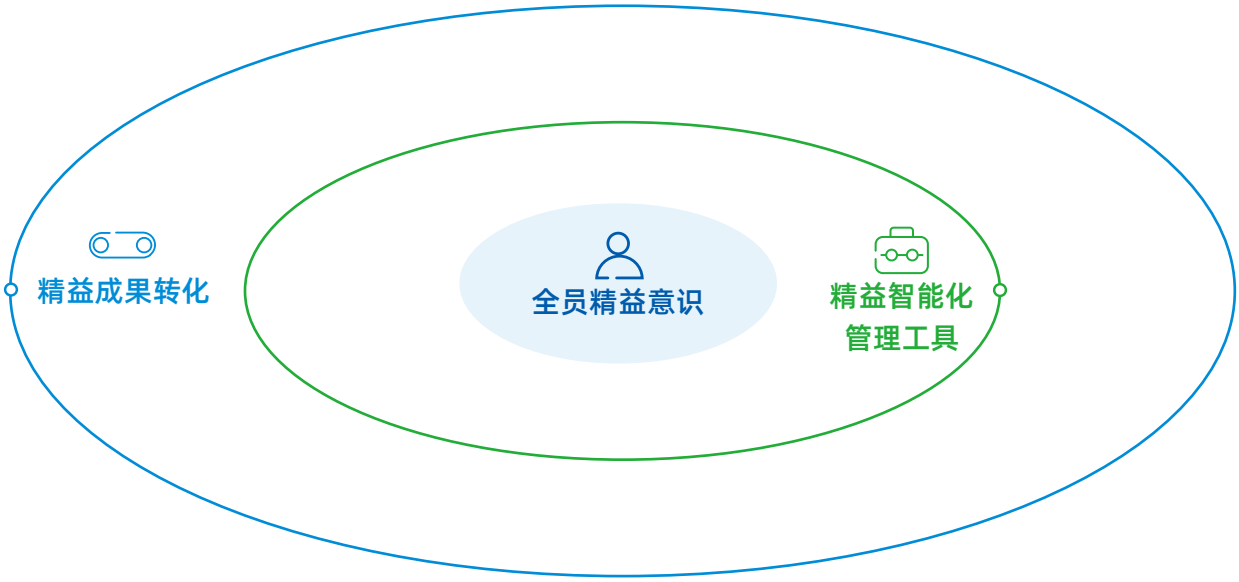
多工厂运营

我们搭建了跨区域、跨组织、产销协同的多工厂运营模式，形成了高效协调的多工厂运营管理体系。以信息化技术为引擎，我们打通了多个信息化平台，实现了多工厂间的互联互通和总分工厂的业务协同，驱动多工厂运营决策全面升级。这一模式充分发挥了多工厂的规模优势和协同效应，实现了订单与资源的优化配置，促进了生产集约化、效益最大化。通过拉通协同、专业赋能，我们不断优化资源配置和强化运营管控，提升整体运营效率。

绿色制造

精益智能化生产

近年来，北方华创践行精益思想，塑造精益文化，提升全员精益意识，以精益屋模型为基础，逐步建设完善精益智能化生产管理方式，推动精益转化，打造品质稳定、效率更高、成本更优、柔性交付的精益智能化生产。

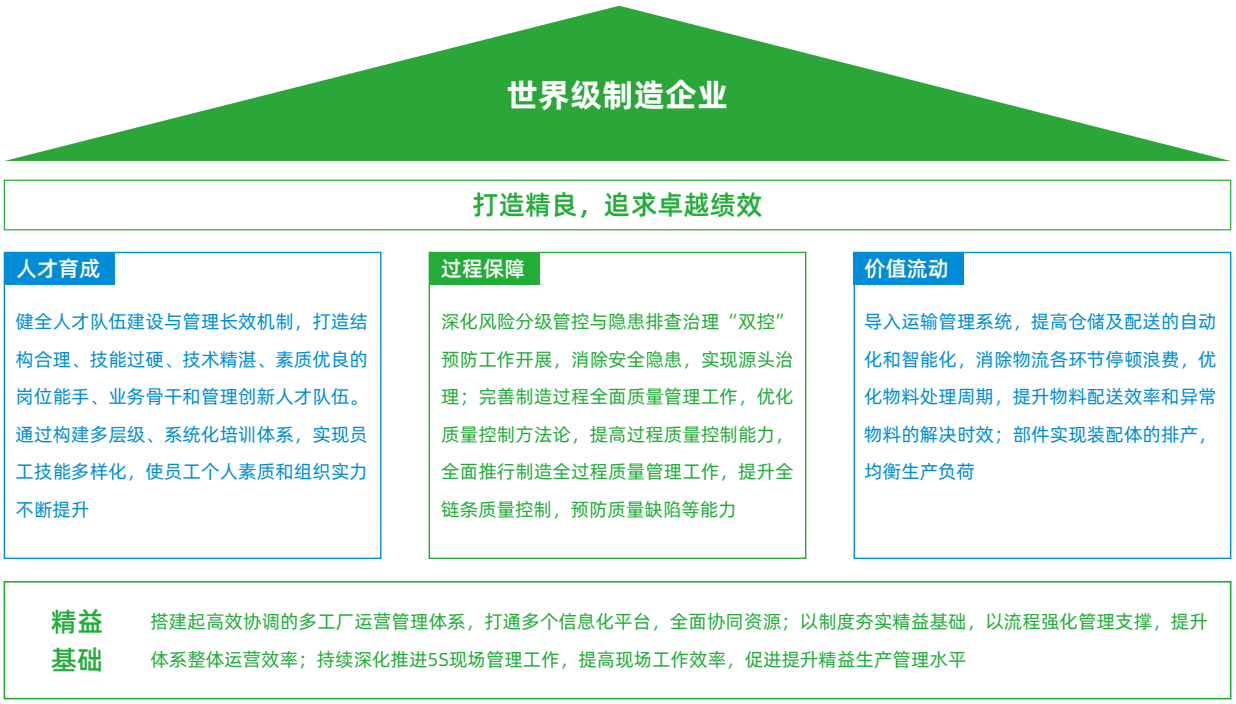


全员精益意识

高品质、高效能、低成本、绿色化已逐步成为公司制造的新生态，2023 年，我们通过开展合理化建议、自主改善、品管圈、精益改善等活动，营造全员参与的精益改善氛围，提升全员精益意识，激活可持续发展的内生动力，助力实现降本增效，提升企业运营效率。

精益智能化管理工具

我们以精益屋模型为基准，结合业务发展规划，持续深化精益基础、人才育成、过程保障、价值流动四大模块，打造品质稳定、成本更优、效率更高、柔性交付的优质企业，向卓越制造进阶。



精益屋模型

精益成果转化

- 2023 年我们建立产线柔性标准，精细化设计标杆产线
- 导入自动化产线及工具工装，实现高效、高质、安全的生产过程，助力精益管理质效进阶的同时，显著提升交付能力
- 利用自动化设备，升级导航系统、控制系统、拣选模式等功能，自动搬运拣选物料，满足产线单台或大部件快速齐套，优化存储，缩减作业节点，大大缩减整体物流周期
- 建立全面生产维护管理机制及设备综合能力评价模型，通过自主维修、自主保养，大大提升对设备的自主维保能力

绿色制造

绿色管理

我们坚持绿色可持续发展价值观，构建涵盖安全、环保、低碳的“大安环”管理体系，创新探索系统化、精细化、科学化的环境保护方法，持续加大环保投入，采取高效、智能、精确的节能技术手段，将安全、环保、低碳的理念贯穿研发、设计、生产、运输、服务、供应链等环节，实现企业绿色低碳运营、促进产业绿色发展。

产品全生命周期绿色管理	
设计	充分考虑现有技术条件、原材料保障等因素，优化解决设计环节问题；充分考虑产品的可回收性，推进环保材料使用；将产品能耗作为设计阶段的考量指标
采购	打造负责任、可持续发展的供应链，定期评价供应商，有效管理供应商绩效，在此基础上对供应商进行认证，并向供应商传递相关管理要求，严格审核供应商的资质、环境体系认证及绿色产品认证 在采购环节选用无毒无害及相同性能下能源更低耗的零部件
制造	密切关注生产过程中的资源使用情况，对单位产品的综合能耗、水耗进行统计分析 定期对废水、废气、噪声排放进行监测，同时对原材料、能源和水资源消耗、有害物质产生等环境因素的改变进行严格监控，选择有资质的单位对废弃物进行处置，降低对环境的影响 通过使用节能环保的工艺生产方式，降低对环境的影响，如使用噪声较小、能耗较低的机器设备
运输	对产品的包装进行绿色设计，提高单位体积的装载量，包装材料尽量使用可回收材料 规范包装作业标准，合理预留成品与外包装间距尺寸，减少包装材料使用和浪费 根据客户的地理位置合理安排高性价比的运输方式，降低对环境的影响
回收	对采购物料产生的包装木箱进行回收，将其制作成新的快递包装、物料盒或货物托盘进行循环使用，2023年度回收利用的物料包装节约近4吨木材

产品全生命周期绿色管理实践

- 真空装备产品深入研究客户工艺需求，持续改进产品设计能耗，从提升材料性能、降低功率损耗等方面进行了能耗优化，两款产品实现不同程度的能耗降低
- 半导体装备在进行产品安全测试的同时，创新与机台的能耗减排进行结合，探索在保障机台安全前提下优化了机台的排风量，实现了安全与节能的平衡

环境管理体系

我们坚持“强责于心、本质预防、督责于行、绿色发展”的安全环保理念，积极响应国家及行业各项环保政策，严格遵守各项法律法规，落实环境污染物达标排放要求，在 ISO 14001 环境管理体系认证标准的基础上结合 ISO 9001 质量管理体系认证标准、QC 080000 有害物质过程管理体系认证标准、ISO 50001 能源管理体系认证标准等管理体系要求，建立了较为全面且系统的环境管理体系，并积极发展循环经济，提高资源的综合利用率，推进资源节约型、环境友好型企业建设。

环境管理工作机制

我们设立环境保护工作领导小组，由集团主要领导任组长，主管领导任副组长，高级管理人员作为成员，对环境保护、隐患排查治理和环保教育培训实施统一领导。各所属公司不断建立健全环境管理体系，开展员工环保培训，坚持防患于未然的环境管理意识，对环境风险进行及时的识别和防控。

制度健全

发布与内部组织机构有机结合的《北方华创集团环保工作管理制度》和《北方华创集团节能减排监督管理制度》

制定符合国家、属地、行业要求的各项环保规章制度，按照最新法规要求更新《生态环境保护总则制度》和《废弃物及存放场所管理制度》，并在其他管理制度中对环保重点要求进行强调

责任明确

执行集团安全环保责任制，搭建起责任落实的长效机制

签订环保目标责任书，强化落实所属公司环保责任制，明确年度重点工作

考核量化

成立专职工作小组，定期对所属公司开展环保工作督查，不定期开展环保审计、环保考核等各项检查

执行《北方华创集团安全环保工作考核办法》，保障量化考核工作的有效开展

措施有效

逐年增加环保投入，不断完善环保基础设施建设和污染源治理措施

细化环境保护工作中的各项措施，包括建立环境风险评估管控机制、生产过程环境保护管理、污染物排放监测、危险废物管理、突发环境事件管理、环保隐患排查治理管理、环保教育培训管理、环保设备设施监督检查等管控措施

连续或定期对各类生产排放物进行检测，分析对照数据趋势，建设净化处理设施，杜绝超标排放的风险

针对新建项目，严格落实国家环境保护相关法律法规标准要求，开展“三同时”管理工作，落实环评批复相关要求，确保各项建设项目合法合规开展

环境风险识别与防控

为提升环境风险预防管理水平，集团所属 14 家公司通过 ISO 14001 环境管理体系认证，建立了环境风险防控管理机制，识别相关环境因素并进行有效管控，升级改造环境风险防控设备设施，不断改善环境风险薄弱环节，提升风险防控能力。

完善突发环境事件应急预案、配置应急物资与环境监测设备，并定期开展环境应急演练，验证预案是否有效、验证人员配置及响应能力、验证应急物资是否充足。

加强有毒有害化学品泄漏的防控与应急措施，避免发生环境污染事件。

定期检测已有环境污染物处理系统的处理能力，及时采用新技术、新工艺、新设备、新材料，提高环境污染风险处置和应对能力。

建立环境风险重点岗位管理制度，明确岗位职责，对重点岗位人员进行定期培训与考核，确保重点岗位人员 100% 做到应知应会，对废水、危险废物、化学品存储、环保“三同时”进行管控。

所属公司定期对废水、废气、噪声进行检测，保证达标排放。

选取有资质的公司对全部危险废弃物进行危废转移。

环保培训

我们开展了形式多样的环保培训和宣传活动，向员工倡导环境保护理念，积极营造绿色低碳的氛围，增强全员的环境保护意识，提升处置能力和专业知识技能，并对新员工和重点岗位人员开展针对性的环境管理培训，采取多种教学方式，搭建培训体系，实现了环保培训全覆盖。达成新员工环保教育培训率 100%，相关方教育培训率 100%，在职员工再教育培训率 100% 的目标。

绿色制造

绿色运营

我们致力于成为绿色创新型企业，始终将环境保护、清洁生产、能源资源管理、“双碳”管理作为企业运营的课题，不断研究创新突破，努力实现绿色运营。

绿色工厂

在研发与生产基地建设运营过程中，我们通过使用节能环保材料和工艺的方式，推动生态环保与工厂建设同部署、同实施，降低对环境的影响，并通过开展用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化工作，全力打造绿色园区、绿色工厂。

截至 2023 年底，集团下属北京北方华创微电子装备有限公司已取得国家绿色工厂示范企业资质，并被纳入工信部绿色制造名单，同时通过自愿性清洁生产审核，北方华创亦庄半导体设备基地生产厂房获得绿色工业建筑运行三星标识评价。

“双碳”管理

我们积极落实国家碳达峰碳中和决策部署，落实新发展理念，抓住新发展阶段下的新机遇，将碳达峰碳中和工作融入公司中长期发展规划，制定工作方案、明确工作任务，持续强化能源管理，推进温室气体减排，努力创建绿色低碳循环发展新模式，实现企业高质量、可持续发展。

能源与资源管理

企业是能源转型和深度减排的核心力量，不断追求“生产过程的零碳排放、产品的零碳排放”是我们应对气候变化的核心措施和长期战略。我们成立节能减排委员会，审核和指导节能减排工作，建立节能减排积分机制，鼓励自发进行节能减排工作。

2023 年，我们大力推动能源管理体系建设，系统地管理节能降耗，制定了一系列能源管理制度，建立能源在线监测系统，采用自动化、信息化技术和集中管理模式对公司电力、热力等用能的输配和消耗进行科学监测，对生产能耗进行严格管控。2023 年新增 2 家所属公司通过 ISO 50001 能源管理体系认证，累计 5 家公司取得该认证。

直接措施

- 加强节能科学管理，减少跑、冒、滴、漏
- 在生产源头改良使用参数，减少资源消耗
- 采用新工艺、新设备、新技术综合利用等方法，提高能量有效利用率，从而降低单位产品（工作量）的能源消费量
- 开展垃圾分类工作，并做到合规清运和再利用
- 推动绿色办公，实施限制空调温度、纸张双面使用等措施

间接措施

- 建立能源在线监测系统，通过科学监测对生产能耗进行严格管控
- 合理优化产品结构，提高产品质量，节约使用各种物资
- 明确员工节能行为指南、监督检查办法，通过科学规划、严格管理，对资源和能源利用进行层层管控，全面推进节能降耗工作
- 发布节能管理制度、举办系列节能减排专项活动，加强节能宣传

案例

循环复用，节能减排

2023 年清洗机设备扩产，设备调试过程中需要使用大量纯水，扩产后对于纯水的需求量大大增加。我们结合现有条件研讨回收用水的可行性方案。最终我们建造了纯水循环系统，安装缓存水箱存储处理后的纯水，解决了清洗机调试所需纯水量不足的问题，年度节约纯水量 73,440 吨，为环保作出贡献。

污染防治

我们不断强化污染防治工作力度，降低废弃物排放对环境造成的冲击，严格遵循水、气、固废、噪音排放标准，落实各项管控要求，做到“废弃物产出最小化，资源循环使用最大化”。2023 年未发生超标排放和违规排放事件，危险废物合规处置率 100%。

- 严格贯彻国家环保法律、法规，严格遵守达标排放要求， 高度重视并开展环境保护工作；环境管理相关制度健全，通过 ISO 14001 环境管理体系认证，编制备案了突发环境事件应急预案。
- 严格遵守各项法律法规的要求，建立环境自行监测方案，梳理排放口现状形成环保排放地图，保障了环保工作合法合规运行。年度各项污染物防治设施运行监测全部正常，污染物排放全部达标。
- 通过培训教育不断提升全体员工的环境保护意识，促使员工自觉遵守环境保护制度，履行环境保护义务；企业为环保工作提供必要的人力、物力和财力保障。
- 落实环境风险管控工作，严格遵循水、气、固废、噪音排放标准，严格落实各项管控要求，从合规排放、环保设备设施管理方面进行优化。
- 依据北京市《餐饮业大气污染物排放标准》（DB 11/ 1488-2018），对餐厅厨房油烟净化器进行升级改造，确保大气污染物排放符合法规要求。

关键绩效

百万元营业收入温室气体排放强度

6.19 吨 CO_2e/ 百万元营收

危险废物合规处置率

100 %

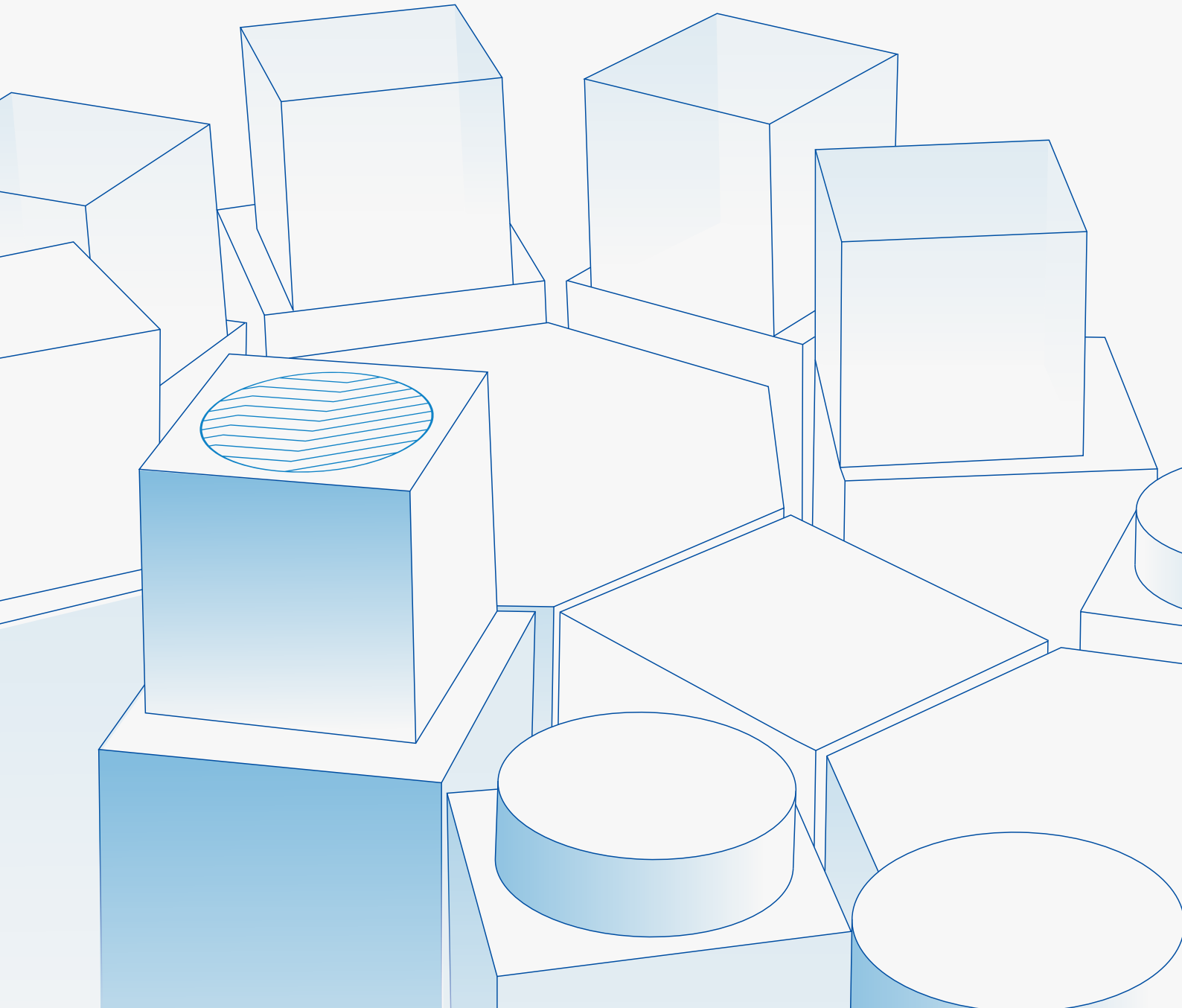
北方华创贡献SDGs

进取职场

ENTERPRISING WORKPLACE

北方华创人共同的名字“价值创造者”，专业能力突出、职业素养良好，认同北方华创文化并能够为公司及客户等相关方创造价值，我们为拥有这样的团队而骄傲。

我们致力于打造一支有梦想、有担当、有价值贡献的创造者团队。我们尊重并支持员工的合理诉求，为广大员工施展才华和创造价值提供机会与平台；我们关注员工的成长与发展，构建公平公正的培养发展与考核激励机制，营造鼓励奋斗、竞相创造价值的环境与氛围；我们将价值创造作为重要的人才评价标准与激励依据，持续激发员工创造价值的热情与活力。



进取职场

人才吸引与发展

近年来，面对“稳就业、惠民生”的社会需求，我们采用更加包容开放的人才策略，释放组织活力推动企业的持续发展与创新；广泛招募国内外优秀毕业生和行业人才，吸引了一批具有创新精神和实践能力的优秀人才；积极促进多元化就业，提供劳务派遣、劳务外包等多种形式的就业岗位，努力为社会弱势群体扩展就业空间，实现企业与社会的共赢；我们重视员工薪酬激励制度建设，构建多层次福利保障体系，提高员工凝聚力和向心力，努力为员工营造有归属感的职场环境，与员工一起在产业热潮中锚定目标、创造价值，与产业共同成长。

雇主品牌建设

北方华创始终坚持“以价值创造者为本”的核心价值观，在雇主文化、雇主形象、组织管理、薪酬福利等维度均积累了丰富的管理经验并获得高度认可，荣获多项人力资源管理大奖，荣耀满载！

第三届芯雇主
人才吸引卓越奖

人才管理标杆
企业奖

中国年度最佳雇主
北京最佳雇主

年度 IC 风云榜
最佳雇主奖

年度非凡雇主

实习僧
最爱雇主

大学生
最喜爱雇主

最具影响力
雇主

年度最佳雇主
管理企业奖

律钻奖
年度雇主品牌

北方华创人才发展中心

我们秉持“让价值创造者实现更高价值”的人才理念，上承战略、下接业务、连通资源、共创价值。

北方华创人才发展中心始终密切关注员工的成长，并不断健全“价值创造者”培养赋能机制，开展分层次、定制化的人才培育项目，开展线上线下培训赋能，着力营造“全员学习”的公司氛围，培训课程覆盖全员，助力内部人才供应提质增效。

2023 年，我们持续加强培训投入，培训课程覆盖全员，目前公司上线课程超 2,000 门，给予员工持续不断的赋能。

NAURA

育良将优才 创企业未来

管理者培养项目	专业能力培养项目	新员工培养项目
极光计划 星光计划 晖光计划 曙光计划 晨光计划	合规学苑 客服学苑 智造学苑 质量学苑 阳光学苑	萌芽计划 融入计划

员工任职资格能力体系建设

新员工培养项目

我们面向校招员工和社招员工分别开展“萌芽计划”和“融入计划”培训，课程内容包含公司通识介绍、企业文化、安全教育、员工日常行为规范、合规商密、相关制度介绍等内容。2023 全年培训覆盖超 2,000 人，人均培训时长超 100 小时。

专业能力培养项目

我们针对不同的专业领域成立了“合规学苑”“客服学苑”“智造学苑”“质量学苑”等内部培训主体，不断开发专业课程，提升员工专业能力。

合规学苑：基于不同业务场景、面向不同业务群体，创新开发了 10 余门合规微课程，线下累计培训超 3,000 人次，有效提升员工合规专业能力。

智造学苑：培育精益智能化生产所需制造人才，以学、练、考、鉴、赛实现流程化培训闭环，促使员工从学习中提升生产制造能力。2023 年，为制造工程师开展 30 余场培训，参训工程师超 2,000 人次，组织“匠心杯”大赛，超 300 位工程师参加比赛，大幅提升一线职工岗位技能水平。

客服学苑：搭建标准的客服工程师培训课程和认证体系，课程涵盖理论授课和实操教学，全方位考核合格后，给予认证。2023 年我们为客服工程师定制了为期 2 周的技能认证培训，全年共开展 41 期培训，超 570 名工程师通过考核并取得认证。

质量学苑：我们优化质量人才培养机制，基于业务需求，开发了针对“质量人员”“非质量人员”和“新员工”的专项质量能力培养平台，建成覆盖全员的、分层级的质量培训，推动全员质量能力提升。创建了包含质量基础、质量初高级工具、六西格玛系列等多维度的质量管理课程体系，培训覆盖 10,000 余人次。

管理者培育项目

我们搭建凝聚战略共识的领导力培训平台，以“极光计划”“星光计划”“晖光计划“”曙光计划”“晨光计划”和“起航训练营”为载体，通过课程面授、互动研讨、行动学习、沙盘演练等形式实现训战结合，赋能集团各级管理人才，助力团队能力提升。2023 年，管理者培训覆盖超 800 人，为集团战略高效落地，满足公司高质量快速发展起到了重要的支撑作用。

关键绩效

培训平台上线课程	培训总时长
2,000+ 门	190,000+ 小时

薪酬福利

截至 2023 年底，北方华创拥有员工超过 12,000 人，我们努力为员工构建有归属感的职场环境，通过有竞争力的薪酬待遇、全面实用的福利保障、公平积极的激励导向，与员工一起在产业热潮中锚定目标、创造价值，最终实现个人与公司、产业的共同成长。

基本福利	以五险一金为基础，增加补充医疗保险和企业年金，形成六险二金福利，同时提供健康体检
特色福利	提供公租房、白领公寓、班车、食堂、咖啡厅、超市、交通补贴、供暖补贴、生日慰问及健身设施等
假期福利	设置年假、带薪病假、产假、哺乳假、工伤假、陪产假、福利假，体检假等各类假期，并且针对中国传统节日，发放节日慰问品
学习成长	人才发展中心培训管理体系，针对不同层级、不同类型人员分门别类设置课程，培训覆盖率 100%
绩效管理	坚持以业绩导向为基础，针对员工形成基于贡献的业绩考核体系，绩效考核覆盖率为 100%
股权激励	2023 年度圆满完成第三期股权激励计划预留部分授予，激励优秀员工，稳定人才队伍

关键绩效

员工总数

12,000+ 人

社保保险覆盖率

100 %

劳动合同覆盖率

100 %

绩效考核覆盖率为

100 %

多元人才

我们关注员工群体多样性，尊重和包容员工差异性，通过多元化的培养、激励等手段，发挥员工潜能，促进员工全面发展，实现个人价值。我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，依法与员工签订劳动合同，杜绝用工歧视，尊重不同国籍、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工差异与个性需求。我们采用多样化的用工方式，提供劳务派遣、劳务外包等多种形式的就业岗位。严格遵守保密性原则，不向任何第三方泄露或公开员工隐私。鼓励和促进多元化团队，通过不同背景、能力和潜力的人员的团结协作，激发团队创造力。

8,762人
男性员工总数

3,248人
女性员工总数

727人
少数民族员工

6.1%
少数民族员工占比

多元通道

北方华创始终把“价值创造者”视为企业获得成功的重要因素，始终密切关注员工的成长与发展。我们坚持不懈深化人才成长通道建设，促进人才梯队协作成长，建立长效激励机制与荣誉体系，为全体员工提供丰富且可持续的职业发展通道，全面激发各级员工创造价值的热情与活力。

职业经理人管理制度优化

总结归纳业务条线和职能条线岗位价值差异性，“一岗一策”优化考核体系，健全职业经理人任期制契约化管理方案，建立任期考核和年度考核机制，推动配套制度完善，确保职业经理人改革高效实施。

干部继任计划实施

实现对优秀干部人才的“精准画像”，全方位、精准化识别出一批能力强、敢担当、善作为的优秀干部人才，形成集团干部继任地图，建立完备的人才梯队继任管理机制。

技能人才等级认定

继续开展技能人才等级认定工作，采用将企业任职资格职级体系与国家技能等级相挂钩的认定方式，使技能人员等级认定工作常态化，适应公司管理实践，同时打通专业技术人员与技能人员之间的职称通道，促进技术技能人才双向流动。

职级体系管理机制深化

持续完善职级体系管理机制，形成系统化、多场景应用的职级体系，为员工搭建职业发展双通道，满足员工多样化职业发展需求。统一价值评价标准，并以此为依据完成全员职级评定，夯实人力资源管理基础，全面促进组织效能提升。建立集团人力资源信息化平台 DHR，提升人力资源运营效率。

进取职场

人文关怀

我们持续打造幸福职场，建立畅通的内部沟通渠道鼓励员工畅所欲言，共同参与决策和管理，关爱女性员工，开展了形式多样、内容丰富的人文关怀活动，为员工营造舒心的工作氛围，更好地享受工作和生活。

权益保障

我们坚持“以人为本”，平等雇佣多元人才，充分保障员工合法权益，加强与员工沟通交流，实现员工和公司的共同成长。

人权保护

完善人力资源管理环节的信息管理，不收集与企业经营管理无关的员工信息，维护员工的合法权益；严格遵守保密性原则，不向第三方泄露或公开员工隐私；坚持依法与员工签订劳动合同，杜绝任何形式的歧视行为，杜绝使用童工和强迫劳动。

民主管理

坚持职工代表大会制度，公开选举职工代表，民主协商处理重大事项；完善员工意见信箱、员工满意度调查等沟通渠道，广泛吸纳意见建议；鼓励员工以比赛、论坛等形式为公司发展建言献策，为企业发展贡献集体智慧。

第二届工会会员代表大会

2023 年，我们推动民主管理工作向纵深发展，组织召开北方华创集团第二届工会会员代表大会，百余位职工代表参会，选举产生第二届工会委员会常委和委员以及第二届经费审查委员会委员，新委员包括各所属公司工会主席、工会工作先进代表、优秀一线劳动者，为展开工会工作奠定了良好基础。

职工座谈会

2023 年，我们加强内部沟通、促进民主管理、保障员工权益，召开职工座谈会 10 余场。深入了解员工诉求，收集涉及管理优化、员工福利等方向的合理化建议，并全部落实完成，切实提升了员工的满意度和归属感。

女工关怀

我们提倡尊重、关怀女性员工，在工作中，认可女性员工能力，激励女性员工成长；在生活中，关注女性员工需求，不断完善基础设施为女性员工提供更加从容的职场环境。

“三八节”系列活动

我们在“三八”国际妇女节之际，举办了“三行情书” 表白活动、女性专场趣味运动会以及开展“三八红旗手”表彰活动，肯定女性员工在生产、技术、管理等不同岗位做出的卓越成绩；激励女性员工在各自的岗位上持续创新，充分展现巾帼风采。

女神健康专场讲座

我们关心女性员工健康，邀请专业医生为员工举办关于女性癌症筛查的讲座，为员工提供癌症筛查相关的健康知识。

生育慰问

我们关怀孕期妈妈，每日午餐提供营养汤，为准妈妈们补充营养，促进宝宝的健康发育。我们为生育后的女员工送上来自北方华创的祝福和慰问礼包，关心妈妈和宝宝的身体健康状况，定期问候生育后的女员工，帮助她们度过这段特殊时期。2023 年慰问生育女员工 30 余人。

新增妈咪屋

我们呵护哺乳期女员工，公司各产业基地均精心布置了“妈咪屋”。2023 年，亦庄半导体基地新增妈咪屋一间，同时配备了用于母乳储存的冰箱以及其他配套便利设施，给哺乳期妈妈们营造了安心、洁净、舒适的休息区域。

平衡生活

我们关心员工生活，并将关爱延伸至员工家庭，为员工提供优质的“工作 - 生活”平衡福利，缓解工作压力，劳逸结合，提升员工的满意度。

金秋健步走

我们为了舒缓广大员工繁忙紧张的工作节奏，多次组织健步走活动，让员工得到身心的放松与调整。2023 年超 1,000 人参与健步走活动。

兴趣协会活动

我们注重丰富员工文化生活，共组织成立了 21 个兴趣协会。2023 年我们开展 NAURA 杯篮球赛，25 支球队展开了紧张刺激的篮球赛事。

职工子女托管

我们连续 2 年组织暑期夏令营、幼儿托管活动，为职工子女创造一个安全有趣、丰富多彩、富有教育意义的暑期活动，同时也为职工们能够更安心地投入到工作中提供了有力保障，获得员工的一致好评。

青年联谊活动

我们用心服务青年员工，联通整合社会资源，为广大青年搭建更加广阔的联谊平台，开展青年联谊活动，促进青年员工之间的交流与互动，为他们搭建了通往友谊与爱情的桥梁。2023 年，我们开展青年联谊活动 4 场。

欢乐家庭日 - 合肥站

2023 年我们将欢乐家庭日系列活动开展到合肥，举办了“‘合’家欢乐，‘肥’你不可”的主题活动，50 余名当地员工及家属参与活动，大大提升驻外员工团队凝聚力，将公司的温暖和力量传递给一线员工。

进取职场

职业健康安全

我们以 ISO 45001 职业健康安全管理体系建设为基础，严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》，建立职业健康安全管理制度，定期开展职业健康培训，组织接触职业危害劳动者定期进行岗前、岗中、离岗职业健康检查，建立劳动者的职业健康监护档案，开展作业场所职业危害因素检测，2023 年全部职业危害岗位的化学尘毒浓度均符合国家职业卫生标准。同时，我们确保为劳动者配发安全、可靠和舒适的劳动防护用品，保障员工工作环境的健康安全，预防与工作相关的伤害和健康损害事件发生，并通过制作劳动防护用品开箱视频等宣传形式，有效提升员工的职业病防治意识，2023 年全年未发生职业病事件。

安全文化建设

2023 年我们以“培育安全创新、提升安全绩效”为目标，以全国安全文化建设示范企业创建和安全生产一级标准化建设为抓手，以开展产品安全设计、产品变更安全管理、客户端安全管理等创新工作为导向，以开展主要领导讲安全、安全创新项目、安全微视频、应急和疏散演练、安全大家谈、消防大比武、安全演讲大赛等创新活动为牵引，巩固安全文化成果、营造安全文化氛围、推动安全文化落地。目前集团已取得“北京市安全文化建设示范企业集团”称号，所属 3 家公司已取得“全国安全文化建设示范企业”称号、10 家公司已取得“北京市安全文化建设示范企业”称号。

完善风险管控及应急机制

我们建立了覆盖全集团的安全环保领导决策机构、安全环保管理部门、安全环保专家组织，推进安全环保管理人员专业化、职业化。2023 年，我们继续加大安全生产投入力度，开展以《安全风险分级管控制度》和《隐患排查治理制度》为基础的双重预防机制建设工作，并输出高风险领域安全管理规范，修订完善集团《生产安全事故应急预案》，依据实际优化了集团的应急救援组织、流程，明确紧急应变组织与救灾管理程序，完善各级应急管理体系，进一步规范和提升应急响应能力和人员水平，开展多种类型应急演练，为企业安全、员工健康、绿色发展提供有力保障。

关键绩效

通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证的所属公司数量

14 家

通过安全生产标准化二级的所属公司数量

11 家

安全从业人员培训率

100 %

特种作业持证上岗率

100 %

健康监护档案覆盖比率

100 %

新员工安全教育培训率

100 %

责任亡人事故、重伤事故和财产损失较大事故

0 次

关注员工身心健康

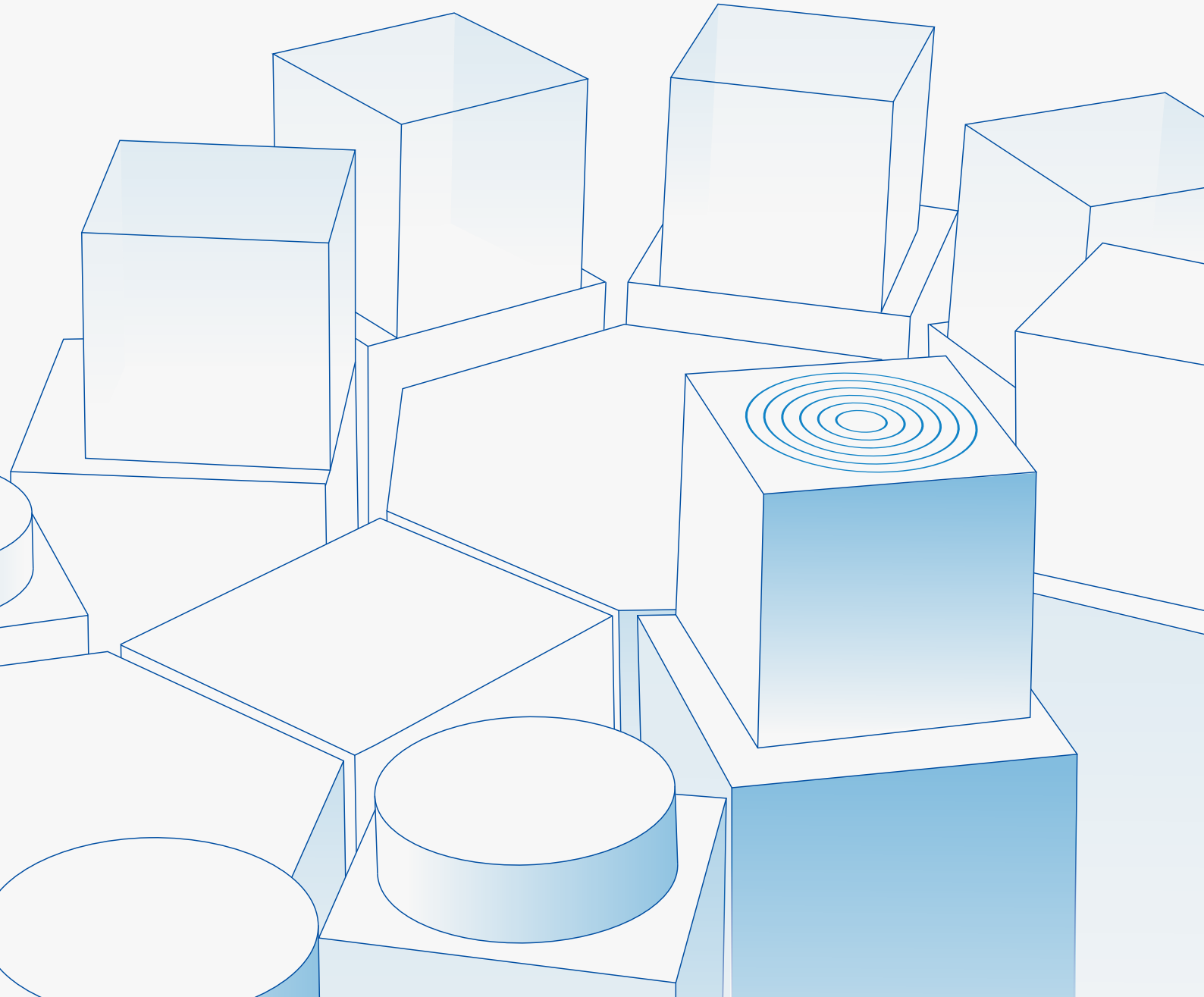
我们深入分析工作场所可能涉及的危害因素，加强防护保障，采取有效措施确保员工安全、健康工作。通过规范个人防护用品的管理与使用、定期组织职业危害专项体检并建立员工健康监护档案，通过心理访谈等方式，关注员工的身心健康状况，为员工提供多维度健康安全保障。

持续关注员工心理健康

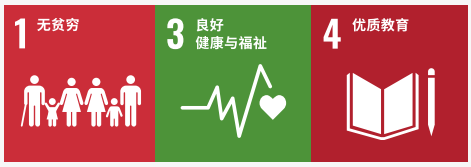
为守护员工心理健康，2023 年我们扩大了心理导师团队，通过心理健康主题讲座，一对一心理辅导等方式提升员工的幸福感；开展了首届心理嘉年华活动，引入心理体验项目，帮助员工纾解压力和负面情绪。

多维度守护员工身体健康

我们关心每位员工的身体健康情况，开展覆盖全员健康体检活动，建立员工健康档案。同时我们还关注员工亚健康状况，邀请中医为员工坐堂问诊，开展员工健康知识讲座。



北方华创贡献SDGs



共好社会

COMMON GOOD

我们始终坚持为公益服务倾注力量，积极参与社会公益活动，组织开展公益捐赠、爱心助学、精准帮扶等系列公益活动，用心、用情、用力办实事，为构建和谐社会贡献更多力量。

共好社会

企业文化建设

企业文化作为企业核心竞争力的重要组成部分，是企业持续发展的精神支柱和动力源泉。2023 年，我们开展系列企业文化活动，包括企业文化推广创意大赛、文化知识竞赛、展厅开放日、诺拉环游记、企业文化活动策划大赛等活动。

我们开展华创故事撰写活动，对“评优评先”标杆人物进行采访，2023 年采写 11 篇优秀人物故事，并通过公司多种内部渠道进行广泛宣传，彰显榜样力量。

我们积极践行“以客户为中心，以价值创造者为本，持续创新”的核心价值观，组织评选近 200 名“企业文化优秀践行者”“企业文化优秀讲师”“企业文化优秀团队”“大工匠”，并举办了以“寻光”为主题的北方华创集团企业文化表彰盛典，盛典在线上同步直播，累计观看人数超 10,000 名。

举办企业文化日年度主题活动

举办北方华创集团“2023 NAURA Day”系列文化活动，近 10,000 名员工参加了企业文化日系列活动，员工通过形式多样的文体活动增加了学习企业文化的热情、认同企业文化理念并在日常工作中积极践行企业文化。

共好社会

乡村振兴

为配合全面推进乡村振兴，巩固拓展脱贫攻坚成果，继续加大消费帮扶力度。2023 年，我们制定《北方华创集团 2023 年乡村振兴工作总体实施方案》，多渠道开展乡村振兴帮扶工作。

积极与乡村振兴帮扶地区互动，联系内蒙古、新疆等地区采购农产品 160 余万元，惠及 13,000 余人。

助力国家乡村振兴，落实北京市集体经济薄弱村帮扶政策，持续定点帮扶北京市延庆区大庄科乡台自沟村。积极联系公司派驻的驻村第一书记，采购特色农副产品 24.5 万元。

案例

京彩西品、消费帮扶展卖活动

我们结合北京消费帮扶季，以“京彩西品、消费帮扶”为主题，积极开展多种形式的消费帮扶进企业活动，激发员工“以买代帮”“以购代捐”积极性，号召广大职工做消费帮扶的助力者、宣传者、践行者。

关键绩效

2023 年乡村振兴投入

160 余万元 累计投入 1,100 余万元

2023 年精准帮扶受益

13,000 余人 累计帮扶收益 45,000 余人

共好社会

教育支持

我们持续开展“公益图书馆计划”品牌项目，帮助乡村学校建立多样化的阅读平台，拓展孩子们的视野，激发孩子们的兴趣，启迪孩子们的梦想，以教育公益活动，履行社会责任，贡献智慧力量，践行企业担当。

2023 年 4 月，北方华创公益图书馆进校园活动圆满举行，我们走进通辽市科尔沁区育新学校，为学生们带来了各种教材、童话、名著、科普读物等书籍，以及羽毛球、乒乓球等体育用品与配套设施。我们希望通过践行企业社会责任与担当，为祖国的教育事业贡献一份力量。

2023 年 4 月，我们持续对口支援新疆地区建设，结合新疆和田地区第一所本科院校——和田学院筹建工作的需求，开展 2023 年“好书伴成长”图书进校园活动，充分发挥华创人力量，共计捐赠图书 1,200 余本。

共好社会

志愿服务

“大爱无形，献血有情”

我们连续第 4 年组织开展了“大爱无形，献血有情”无偿献血活动。在 2023 年度的献血活动中，共计 244 名志愿者无偿献血 57,400 毫升，四年来已有超 1,000 名华创人参与无偿献血，累计献血量超 190,000 毫升。

温暖送重阳

北方华创志愿者们自发组织敬老慰问活动，走进了亦庄养老照料中心，给老人们送去温暖关怀和节日祝福。活动现场，志愿者们发挥特长，给老人们带来了一场精彩纷呈的活动，包括歌曲、舞蹈、互动游戏、音乐互动、聊天谈心等环节，让老人参与其中，一起感受这份快乐，提高了养老照料中心广大老年群体的幸福感。

“华思创行，成就梦想”

2023 年 9 月 24 日，北方华创志愿者走进北京市丰台区残疾人联合会，与心智障碍人群一起制作手工兔灯点亮希望，在一片欢声笑语中共度中秋。

共好社会

环保活动

我们重视环境保护，将环境保护融入到日常生产经营与生活中，组织开展光盘行动、垃圾分类、环境保护、节能减排等活动，切实践行企业的环保责任与担当。

2023 年 3 月 5 日，我们将环境保护与“学雷锋纪念日”60 周年活动相结合，组织志愿者服务队，开展清理卫生死角，整治“脏乱差”现象。这次活动不仅传承和弘扬雷锋精神，同时提高了我们的环保意识，美化了我们的工作环境。

在《北京市生活垃圾管理条例》实施三周年之际，我们深化生活垃圾分类工作，持续开展垃圾分类 - 桶前值守活动，累计 1,000 人次参与活动，更好的促进职工自觉养成垃圾分类的良好习惯。

我们发起“光盘行动”，倡导理性消费、健康饮食、珍惜粮食、反对浪费。我们通过加大宣传、签署倡议书等措施，促进形成节约粮食，避免浪费的良好风气。

展望未来

在时代的洪流中，北方华创犹如扬帆远航的巨轮，乘着梦想之风，破浪前行。二十二载春去秋来，“成为半导体基础产品领域值得信赖的引领者”是我们在时代的激流中坚守的初心，更是我们用责任担当和科技创新勇立潮头的动力之源。

回首过往，北方华创以创新为指引，以人才为根本，不断铸就辉煌。我们凭借敏锐的市场嗅觉和深厚的创新底蕴，不断优化产品矩阵，为客户创造了丰厚回报。我们以开放包容的心态积极拥抱行业变革，携手伙伴拉通供应链协同发展，谱写出半导体产业发展的宏伟篇章。我们坚持可持续发展理念，积极践行社会责任，在教育、环保、社区建设等方面倾情付出，为构建和谐社会贡献了华创力量。

面向未来，北方华创如初升之朝阳，充满活力与灵动。我们不移坚信，创新是企业发展的灵魂。面对变幻莫测的市场风云，我们将继续凭借敏锐的洞察力和无尽的创造力，不断攻克技术高峰，为客户揭开未来可能性的神秘面纱。

面向未来，北方华创如刚毅之磐石，坚守质朴与承诺。我们深刻理解，品质是企业生命之所系。从起始到终点，每一个环节我们都将倾注全部的心血和智慧，坚守对品质的极致追求。每一次工艺的精进，每一寸产品的精雕细琢，都将践行我们对客户的坚定承诺。

面向未来，北方华创如绵柔之春雨，悄然润物。我们始终铭记，社会责任是企业必须肩负之期寄。我们将以绿色发展作为航标，坚持生态友好的发展道路。在推动节能减排的同时，也在教育、就业、公益等领域积极释放能量，播种希望，助力企业成长与社会进步齐头并进。

面向未来，北方华创将在新的起点，以更开阔的视野与世界同频共振。全体华创人将携手各界伙伴，满怀热诚地追求“推动产业进步·创造无限可能”的使命信条。愿每一次回首，都能见证我们铿锵前行的坚定决心，愿每一次展望，都能激发我们共创美好未来的澎湃心潮。在此，北方华创向所有员工、伙伴、客户及支持我们的社会各界致以最深的谢意，并承诺：在时代的新篇章中，我们将以实际行动勾勒出更辉煌的未来。

北方华创，将携梦想之翼扶摇直上，闪耀于集成电路的璀璨星空。

责任荣誉

获奖名称	授奖单位
国家卓越工程师团队	中共中央、国务院
国家技术创新示范企业	中华人民共和国工业和信息化部
全国五一劳动奖状	中华全国总工会
北京市突出贡献中关村奖	北京市人民政府
北京市科学技术进步奖一等奖	北京市人民政府
北京市人民政府质量管理奖	北京市人民政府
中国专利银奖	国家知识产权局
Gartner2022 年度集成电路装备企业营收全球排名第 15 位，中国第 1 位	Gartner
中国 ESG 科技创新先锋 30	中央广播电视总台财经节目中心联合国务院国资委、全国工商联、中国社科院经济研究所、中国企业改革与发展研究会等权威机构联合评选
“环境篇”和“治理篇”优秀案例	《北京市属国有控股上市公司环境、社会及治理 (ESG) 蓝皮书》课题组
中国创新力企业 50 强	福布斯中国
2023 年全国安全文化建设示范企业	中国安全生产协会
中国电子信息竞争力百强企业，排名第 69 位	中国电子信息行业联合会
中国半导体市场领军企业	赛迪顾问股份有限公司
海诺奖 2023 半导体行业引领品牌	第四届品牌创新发展大会
海诺奖 2023 卓越创新制造企业	第四届品牌创新发展大会
2023 中国光伏百强品牌榜，第 21 位	第六届中国国际光伏产业大会
中国光伏 20 年智造典范奖	第六届中国国际光伏产业大会
第五届新财富最佳上市公司	新财富联合光华 - 罗特曼信息和资本市场研究中心共同评选
金牛最具投资价值奖	中国证券报
2023 年中国新经济企业 500 强，第 35 名	中国企业评价协会
第三届芯雇主 人才吸引卓越奖	芯雇主半导体行业
2023 人才管理标杆企业奖	用友、大易与 DHR 工会联合颁发
2023 中国年度最佳雇主 北京最佳雇主	智联招聘
年度 IC 风云榜 最佳雇主奖	半导体投资联盟与爱集微联合颁发
2023 年度非凡雇主	猎聘
最爱雇主	实习僧
大学生最喜爱雇主	牛客
2024 最具影响力雇主	海投网与猎星联合颁发
2023 年度最佳雇主管理企业奖	北森
2023 律钻奖 年度雇主品牌	律钻（上海）网络信息科技有限公司

责任绩效

类别	指标	单位	2018	2019	2020	2021	2022	2023
经济绩效	总资产	亿元	100.01	137.35	175.18	310.54	425.51	536.25
	营业收入	亿元	33.24	40.58	60.56	96.83	146.88	220.79
	归属于上市公司股东的净利润	亿元	2.34	3.09	5.37	10.77	23.53	38.99
	基本每股收益	元	0.51	0.67	1.09	2.15	4.46	7.36
	支付的各项税费	亿元	1.36	2.10	4.45	7.09	13.70	16.71
	研发资金投入	亿元	8.73	11.37	16.08	28.92	35.66	44.10
	研发人员占比	%	28.79	24.14	23.67	25.07	29.27	30.44
	研发费用占营业收入比例	%	26.28	28.03	26.56	29.87	24.28	19.97
	通过 ISO 9001 质量体系认证的所属公司数量	家	11	13	13	13	13	13
	客户投诉解决率	%	100	100	100	100	100	100
社会绩效	员工数量	人	4,064	4,643	5,977	8,153	10,007	12,010
	女性员工比例	%	37.3	33.9	33.1	30.4	29.4	27.04
	劳动合同签订率	%	100	100	100	100	100	100
	社会保险覆盖率	%	100	100	100	100	100	100
	员工参加工会比率	%	100	100	100	100	100	100
	因工作关系死亡人数	人	0	0	0	0	0	0
	健康档案覆盖比率	%	100	100	100	100	100	100
	全年常规体检参检比率	%	100	100	100	100	100	100
	通过 OHSAS 18001（ISO 45001）职业健康安全管理体系认证的所属公司数量	家	8	10	10	10	10	14
	特种作业持证上岗率	%	100	100	100	100	100	100
环境绩效	百万元营业收入温室气体排放强度	吨 CO_2e/百万元	14.56	10.04	9.77	9.46	7.96	6.19
	危险废物处置合规率	%	100	100	100	100	100	100
	无害废弃物处置率	%	100	100	100	100	100	100
	通过 ISO 14001 环境管理体系认证的所属公司数量	家	10	10	10	10	10	14

指标索引

单位	CASS-ESG5.0	CASS-ESG5.0	GRI Standards	页码
前言	编写说明	P1.1、P1.2、P1.3	101-1、101-2、102-45、102-46、102-48、102-50、102-52、102-53	封二
	我们的问候	P2.1、P2.2、V4.1	102-14	02-03
	公司简介	P2.1、P2.2、P3.1、P4.1、P4.2、P4.3、P4.4、V2.2、V2.3、V2.4、V3.2、V3.3	102-1、102-2、102-3、102-4、102-5、102-6、102-7、102-15、102-16、102-17、102-45、102-46、201-1、203-1、401-1、404-1	04-09
	社会责任	P3.1、G1.1、G1.2、G1.10、G2.1、G2.2、G2.3、G3.1、G3.2、G3.3、G3.5、G3.6、G3.7、G3.8、G3.11	102-11、102-15、102-18、 102-20、102-22、102-23、102-24、102-26、102-27、102-29、102-31、102-32、102-33、102-40、102-42、102-43、102-44、102-47、103-1、103-2	10-15
诚信经营	守法合规	G1.3、G1.4、G1.5、G1.6、G1.7、G1.8、G1.9、G1.10、G1.11	102-17、103-2、205-2、419-1	18-19
	风险防控	G1.3、S3.7	102-11、102-15、102-30、103-2	20
	知识产权	G1.3、G1.4、G3.6、S4.1、S4.3、S4.6、V1.3、V1.4、V2.1、V2.2	102-11、103-2	21
创新与服务	科技创新	S4.3、V1.1、V1.2、V1.3、V1.4、V2.1、V2.2、V2.3、V2.4、V2.7	103-2、201-1、203-2	24-36
	质量提升	S4.1、S4.3、V2.8	103-2、416-1	37-39
	创新服务	S4.1、S4.3、S4.4、S4.5、S4.6、S4.7	103-2、203-1、418-1	40-43
责任供应链	供应商管理	G1.7、G1.8、G3.6、G3.8、S5.1、S5.2、S5.3、S5.4、S5.5、S5.6、S5.7、V3.1	308-1、308-2、102-9、102-10、103-2、414-1、414-2	46-48
	协同创新	V2.5、V2.6、V2.8、V3.1	102-9	49
绿色制造	多工厂运营	S4.1、S4.3	103-2	52
	精益智能化生产	S4.1、S4.3	103-2	52-53
	绿色管理	E1.1、E1.2、E1.3、E1.4、E1.5、E1.6、E1.7、E2.1、E2.2、E2.3、E2.4、E2.6、E2.7、E2.8、E2.9、E2.13、E2.14、V3.3	103-2、301-2、301-3、416-1	54-56
	绿色运营	E1.5、E1.6、E1.7、E2.14、E3.1、E3.3、E3.5、E5.1、V4.2、V4.4、V4.5	302-3、302-4、302-5、303-2、303-4、303-5、305-4、306-4、307-1	57-59
进取职场	人才吸引与发展	S1.1、S1.2、S1.3、S1.4、S1.8、S2.1、S2.2、S2.3、S2.4、V3.1、V3.2	102-8、102-35、102-36、103-2、401-2、401-3、404-2、404-3、404-2、406-1、408-1、409-1、	62-66
	人文关怀	G3.6、S1.6、S1.7、S1.8、S1.9、S1.10	102-41、401-2、401-3	67-69
	职业健康安全	S3.1、S3.2、S3.3、S3.4、S3.5、S3.6、S3.7、S3.8、S3.9、S3.10、S3.11	403-1、403-2、403-3、403-4、403-5、403-6、403-7、403-8、403-9	70-71
共好社会	企业文化建设	P4.2、S2.2、S1.10	103-2、413-1	74-75
	乡村振兴	V3.4、V3.6	103-2、203-2、413-1	76
	志愿服务	V3.4、V3.6、V3.7	103-2、203-2	77
	教育支持	V3.4 、V3.5	103-2、 203-2、 413-1	78
	环保活动	V4.4	103-2、 203-2	79
附录	展望未来	P2、G3.2、V1.1、A1	102-15、102-16	80-81
	责任荣誉	G3.11	201-1、401-1	82
	责任绩效	G1.10、E2.2、E2.3、E2.15、S1.3、S1.4、S1.8、V2.3、A2	102-13	83
	指标索引	A4	102-55	84
	意见反馈	A5	102-53	85

意见反馈

感谢您阅读《2023北方华创科技集团股份有限公司环境、社会及治理报告》。

为加强与您的沟通交流，持续改进公司社会责任管理、实践及报告编制工作，我们真诚地希望倾听您在以下方面的宝贵意见和建议，衷心期待您的反馈！

1. 您对本报告的总体评价是：

☐ 好　☐ 较好　☐ 一般　☐ 差

2. 您认为本报告所披露的信息、数据的清晰度、准确性、完整度如何？

☐ 好　☐ 较好　☐ 一般　☐ 差

3. 您认为本报告反映本集团所承担的经济责任的全面性如何？

☐ 好　☐ 较好　☐ 一般　☐ 差

4. 您认为本报告反映本集团所承担的环境责任的全面性如何？

☐ 好　☐ 较好　☐ 一般　☐ 差

5. 您认为本报告反映本集团所承担的社区责任的全面性如何？

☐ 好　☐ 较好　☐ 一般　☐ 差

6. 您认为本报告的设计、排版是否方便阅读？

☐ 好　☐ 较好　☐ 一般　☐ 差

7. 您认为本报告中最需要改进的内容是：

☐ 诚信经营　☐ 创新与服务　☐ 责任供应链　☐ 绿色制造　☐ 进取职场　☐ 共好社会

8. 您希望了解但并未在本报告中披露的内容有：

9. 您对我们的社会责任工作和报告编制的意见和建议：

本报告由再生纸印刷

NAURA
北方华创

联系方式

公司名称：北方华创科技集团股份有限公司

通信地址：北京市北京经济技术开发区文昌大道8号

邮政编码：100176

联系电话：010-57840292

北方华创
官方网站

北方华创
官方微信公众号