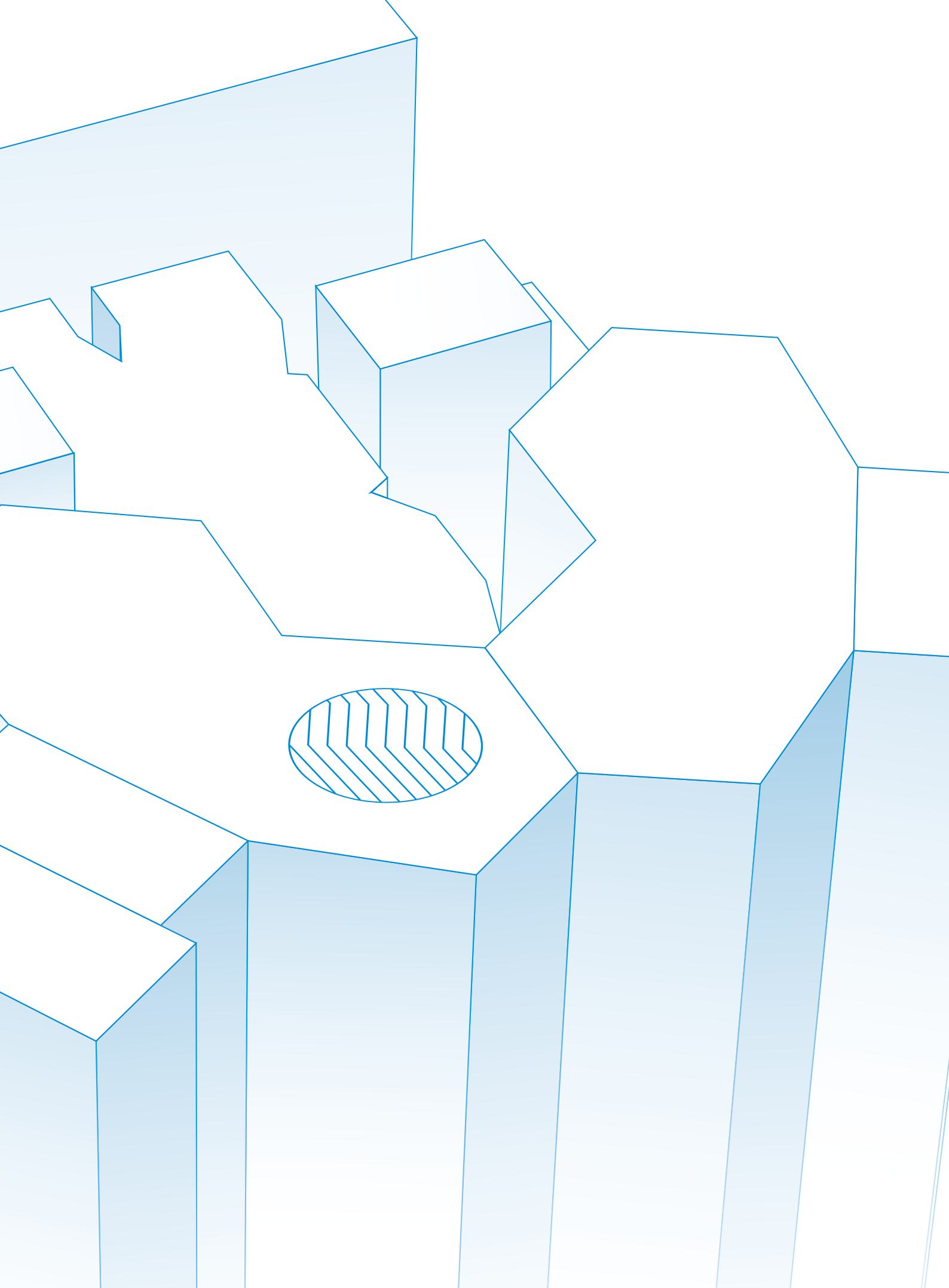




ENTERPRISING WORKPLACE

进取职场

我们致力于打造一支有梦想、有担当、有价值贡献的创造者团队。我们尊重并支持员工的合理诉求，为广大员工施展才华和创造价值提供机会和平台；我们关注员工的成长与发展，构建公平公正的培养发展与考核激励机制，营造鼓励奋斗、竞相创造价值的环境与氛围；我们将价值创造作为重要的人才评价标准与激励依据，持续激发员工创造价值的热情与活力。

 人才吸引与发展

 人文关怀

 职业健康安全

北方华创贡献 SDGs



人才吸引 与发展

近年来，面对“稳就业、惠民生”的社会需求，我们采用更加包容开放的人才策略，释放组织活力推动企业的持续发展与创新；广泛招募国内外优秀毕业生和行业人才，吸引了一批具有创新精神和实践能力的优秀人才；积极促进多元化就业，提供劳务派遣、劳务外包等多种形式的就业岗位，努力为社会弱势群体扩展就业空间，实现企业与社会的双赢；我们重视员工薪酬激励制度建设，构建多层次福利保障体系，提高员工凝聚力和向心力，努力为员工营造有归属感的职场环境，与员工一起在产业热潮中锚定目标、创造价值，与产业共同成长。

多元人才

关键绩效

16,354 人
报告期内正式员工人数

12,069 人
男性员工总数

4,285 人
女性员工总数

961 人
少数民族员工数量

161 人
残疾人雇佣人数

我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，杜绝用工歧视，尊重不同国籍、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工差异与个性需求。我们依法与员工签订劳动合同，并为员工提供五险一金、补充医疗保险及企业年金等社会保障与福利，重视员工隐私保护。截至 2024 年底，员工总数为 16,354 人，劳动合同覆盖率 100%，社会保险覆盖率 100%。

薪酬福利

北方华创努力为员工构建有归属感的职场环境，通过有竞争力的薪酬待遇、全面实用的福利保障、公平积极的激励导向，与员工一起在产业热潮中锚定目标、创造价值，最终实现个人与公司、产业的共同成长。

基本福利

以五险一金为基础，完善补充医疗保险和企业年金，形成六险二金福利，同时提供健康体检

特色福利

提供公租房、白领公寓、班车、食堂、咖啡厅、超市、交通补贴、供暖补贴、生日慰问及健身设施等

假期福利

设置年假、带薪病假、产假、哺乳假、工伤假、陪产假、福利假、体检假等各类假期，并且针对中国传统节日发放节日慰问品

学习成长

人才发展中心培训管理体系，针对不同层级、不同类型人员分门别类设置课程，培训覆盖率 100%

绩效管理

坚持以业绩导向为基础，针对员工形成基于贡献的业绩考核体系，绩效考核覆盖率 100%

股权激励

2024 年度圆满完成第四期股权激励计划授予，激励优秀员工，稳定人才队伍

持续深化薪酬激励机制

我们创新激励工具，明确激励导向，设计分层分类的人才激励体系，系统重构全方位多层次长效激励机制，持续实施股票期权激励计划，吸引保留优秀人才，支撑企业实现战略目标。

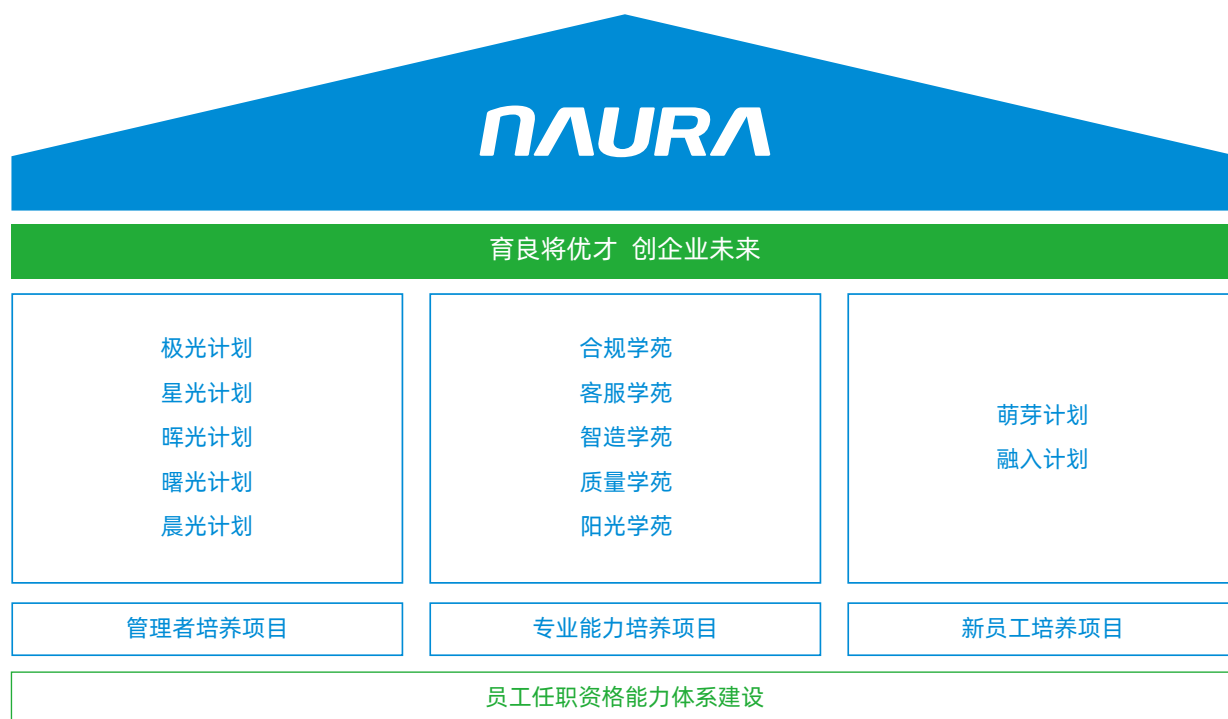
人才发展

北方华创人才发展中心

我们秉持“让价值创造者实现更高价值”的人才理念，上承战略、下接业务、连通资源、共创价值。

北方华创人才发展中心始终密切关注员工的成长，并不断健全“价值创造者”培养赋能机制，开展分层次、定制化的人才培育项目，开展线上线下培训赋能，着力营造“全员学习”的公司氛围，助力内部人才供应提质增效。

2024年，我们持续加强培训投入，培训课程覆盖全员，目前公司上线课程超2,500门，实际培训课时超350,000个小时，给予员工持续不断的赋能。



新员工培养项目

我们面向校招员工和社招员工分别开展“萌芽计划”和“融入计划”培训，课程内容包含公司通识介绍、企业文化、安全教育、员工日常行为规范、合规商密、相关制度介绍等内容。2024 全年培训覆盖超 2,000 人，人均培训时长超 100 小时。

专业能力的培养项目

我们针对不同的专业领域成立了“合规学苑”“客服学苑”“智造学苑”“质量学苑”“阳光学苑”等内部培训主体，不断开发专业课程，提升员工专业能力。

管理者培育项目

我们搭建凝聚战略共识的领导力培训平台，以“极光计划”“星光计划”“晖光计划”“曙光计划”“晨光计划”和“起航训练营”为载体，通过课程面授、互动研讨、行动学习、沙盘演练等形式实现训战结合，赋能集团各级管理人才，助力团队能力提升。

2024 年，管理者培训覆盖超 900 人，为集团战略高效落地、组织能力持续提升及公司整体高质量快速发展起到了重要的支撑作用。

“星光计划”综合管理人才特训营

2024 年“星光计划”综合管理人才特训营运用行动学习模式，通过“一人一题、小组互助”方式推动组织级难题解决。精选覆盖组织战略、业务重点、绩效挑战、领导力发展四个维度的 60 个课题，推动跨职能、业务领域的深度协同，激活团队智慧，促进管理经验复用，使参训学员实现领导力精进与业务攻坚能力提升。

“晨光计划”产品经理后备人才专项培养项目

2024 年“晨光计划”立足业务战略与人才发展双维需求，创新构建“选拔培养一体化”机制，通过精准定位关键岗位、科学建立能力标准、实战转化学习成果、持续跟踪岗位成长四大策略，系统性锻造产品经理后备梯队。项目从 400 名候选人中严选 40 名高潜人才，依托集训加业务解决方案课题实战，帮助学员在真实业务场景中提升产品规划、需求洞察和跨团队协作能力，为后续职业发展夯实基础。



雇主品牌建设

凭借在研发投入与创新、企业文化与形象、组织优化与赋能、人才培养与发展、员工福利与关怀等多个维度的卓越表现，2024 年度北方华创荣获 多项人才奖项，其中有多个奖项已经是连续折桂。与此同时，北方华创 2024 年还获得了多项校企合作类奖项。



智联招聘
中国年度最佳雇主
全国 100 强



校招最佳案例



“芯雇主”
企业文化与团队精神
塑造奖



IC 风云榜
年度最佳雇主奖



海投网
2025 最具影响
力雇主



北森
人力数字化转型杰出企业



牛客
大学生最喜爱雇主



西安电子科技大学
卓越贡献奖



北京科技大学
2024 届毕业生大雇主单位



北京邮电大学
2024 年度就业合作单位奖



北京化工大学
2024 年就业工作突出贡献单位



中国农业大学
优质就业合作单位

人文 关怀

我们持续打造幸福职场，建立畅通的内部沟通渠道鼓励员工畅所欲言，共同参与决策和管理，关爱女性员工，开展了形式多样、内容丰富的人文关怀活动，为员工营造舒心的工作氛围，更好地享受工作和生活。

权益保障

我们坚持“以人为本”，平等雇佣多元人才，充分保障员工合法权益，加强与员工沟通交流，实现员工和公司的共同成长。

民主管理

坚持职工代表大会制度，通过公开选举产生职工代表，以民主协商的方式处理重大事项。

员工慰问

我们建立健全《困难职工帮扶管理制度》，细化困难等级评定标准，扩大帮扶覆盖面。全年累计开展大病及困难员工慰问 72 人次，结婚生育慰问 454 人次；落实重要节点保障，五一、国庆期间向值班人员发放慰问品 5,700 余份；组织“夏送清凉”“冬送温暖”活动，全年通过季节性慰问关爱职工 5,580 人次，切实将关怀传递至生产一线。



全总工会领导慰问

女工关怀

我们提倡尊重、关怀女性员工，在工作中，认可女性员工能力，激励女性员工成长；在生活中，关注女性员工需求，不断完善基础设施为女性员工提供更加从容的职场环境。

“三八节”系列活动

我们开展了“三八红旗手”表彰活动，肯定女性员工在生产、技术、管理等不同岗位做出的卓越成绩，激励女性员工在各自的岗位上持续创新，充分展现巾帼风采。

女性健康专场讲座

我们关心女性员工健康，邀请专业医生为员工举办关于女性癌症筛查的讲座，为员工提供癌症筛查相关的健康知识。

孕期关怀

我们关怀孕期妈妈，每日午餐提供营养汤，为准妈妈们补充营养，促进宝宝的健康发育。

平衡生活

我们关心员工生活，并将关爱延伸至员工家庭，为员工提供优质的“工作 - 生活”平衡福利，缓解工作压力，劳逸结合，提升员工的满意度。

金秋健步走

2024 年 11 月，第九届金秋健步走活动在南海子公园成功举办，共 1,095 人参与。



兴趣协会活动

我们注重丰富员工文化生活，共组织成立了 21 个兴趣协会。2024 年我们开展“贺岁杯”乒乓球赛，20 支球队展开了紧张刺激的赛事。



欢乐家庭日

2024 年我们将欢乐家庭日系列活动开展到成都、青岛、深圳、合肥等 6 个城市，举办京外专题欢乐家庭日活动 6 场，共计 74 组家庭 1,190 余人参与，增强员工家庭成员对集团的认知和信任，同时帮助我们更好地了解员工家庭情况，有助于更好地为员工及家庭提供个性化支持和服务。



青年联谊活动

我们用心服务青年员工，联通整合社会资源，为广大青年搭建更加广阔的联谊平台，工会全年举办 2 场联谊活动，来自京东方、北京京电、中冶京诚等 17 家相关单位，130 位单身男女嘉宾们参与活动。



青年职工集体婚礼

2024 年 11 月，举办首届“芯心相印、情定华创”青年职工集体婚礼，共 28 对新人参加。



职工子女托

我们连续 3 年组织暑期夏令营、幼儿托管活动。为职工子女创建一个安全有趣、丰富多彩、富有教育意义的暑期活动，同时也为职工们能够更安心地投入到工作中提供了有力保障，获得员工的一致好评。



职业健康安全

我们以 ISO 45001 职业健康安全管理体系建设为基础，严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》，建立职业健康安全管理制，定期开展职业健康培训，组织接触职业危害劳动者定期进行岗前、岗中、离岗职业健康检查，建立劳动者的职业健康监护档案，开展作业场所职业危害因素检测，2024 年全部职业危害岗位的化学尘毒浓度、噪声等均符合国家职业卫生标准。同时，我们为劳动者配发安全、可靠和舒适的劳动防护用品，保障员工身体健康，预防与工作相关伤害和健康损害事件发生。2024 年全年未发生职业病事件。

安全文化建设

2024 年，我们持续深化安全文化建设，通过“沉淀 - 改进 - 固化”的闭环管理机制，将安全文化深度融入安全管理体系和员工日常行为。我们持续改进量化评价监督体系，形成了一批可复制推广的安全文化最佳实践和标杆成果。通过开展主要领导讲安全、安全创新项目评选、区域自主安全管理、主题安全活动等特色工作，不断巩固安全文化成果，营造浓厚安全氛围。目前，北方华创已荣获“北京市安全文化建设示范企业集团”称号，下属 4 家公司获评“全国安全文化建设示范企业”、下属 10 家公司获评“北京市安全文化建设示范企业”，充分彰显了我们在安全文化建设方面取得的显著成效。

| 完善风险管控及应急机制

我们建立了安全环保领导决策机构、安全环保管理部门、安全环保专家组织，推进安全环保管理人员专业化、职业化。2024 年，我们继续加大安全生产投入力度，扎实开展安全生产治本攻坚三年行动，开展以《安全风险分级管控制度》和《隐患排查治理制度》为基础的双重预防机制建设工作，并输出高风险领域安全管理规范，修订完善《生产安全事故应急预案》，依据实际优化了应急救援组织、流程，明确紧急应变组织与救灾管理程序，完善各级应急管理体系，进一步规范和提升应急响应能力和人员水平，开展多种类型应急演练，为企业安全、员工健康、绿色发展提供有力保障。



| 关注员工身心健康

我们深入分析工作场所可能涉及的危害因素，加强防护保障，采取有效措施确保员工安全、健康工作。通过规范个人防护用品的管理与使用、定期组织职业危害专项体检并建立员工健康监护档案，通过心理访谈等方式，关注员工的身心健康状况，为员工提供多维度健康安全保障。

持续关注员工心理健康

为守护员工心理健康，2024 年我们扩大了心理导师团队，通过心理健康主题讲座，一对一心理辅导等方式提升员工的幸福感；开展了心理嘉年华活动，引入心理体验项目，帮助员工纾解压力和负面情绪。

多维度守护员工身体健康

我们关心每位员工的身体健康情况，完成 31 台自动体外除颤器部署；针对驻外办公室员工的健康管理需求，建立“驻外健康小站”20 个，形成网格化服务网络；开展覆盖全员健康体检活动，建立员工健康档案。同时我们还关注员工亚健康状况，邀请中医为员工坐堂问诊，开展员工健康知识讲座。